



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: řízení

Student: Marika Zrůstová

Studijní obor: provozně podnikatelský

Název diplomové práce: Podniková kultura a její role v řízení lidských zdrojů

Oponent diplomové práce: Ing. Martin Kunderát

Povolání oponenta: ekonomický poradce

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jak se jeví současná podniková kultura jednotlivých zkoumaných podniků?

Otázka 2: Na kolik současná podniková kultura zkoumaných podniků odpovídá podnikové kultuře, která by měla být ve znalostní společnosti?

Datum: 29. 09. 2008

Podpis oponenta diplomové práce: