



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: práva

Student: Kateřina Volfová

Studijní obor: provozně podnikatelský obor

Název diplomové práce: Pracovní spokojenost

Oponent diplomové práce: PhDr. Vlasta Hořánková

Povolání oponenta: pracovní psycholog

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Komentář: Jde o vysoce aktuální téma se širším celospolečenským dopadem.

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Komentář: Cíl je konkrétně a jasně formulovaný

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Komentář: Metodika je popsána jasně a stručně (dotazníky, pohovory) včetně stanovení 5 hypotéz ověřovaných ve výrobním i nevýrobním podniku.

Práce s daty a informacemi: (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Komentář: Data zvolena vhodně, chybí oblast benefitů (kafeterie).

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (2) autor některé významné autory opomněl a zná teorii dané problematiky

Komentář: Vzhledem k zaměření a rozsahu práce by bylo vhodné v teoretické části využít teoretické zázemí aktuálních autorů z oblasti personalistiky (Armstrong, Koubek).

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (2) autor dodržel citační normu - s výjimkami

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Komentář: Práce obsahuje jasné a srozumitelné tabulky a grafy.

Splnění cílů práce: (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

Komentář: Práce obsahuje zhodnocení všech stanovených hypotéz.

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Komentář: Možnosti praktického využití závěrů práce v obou podnicích je přesně, konkrétně a přehledně strukturováno.

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaké stimulační prostředky považujete za efektivní pro zvýšení motivace zaměstnanců (včetně rozdílu mezi výrobní a nevýrobní sférou)?

Otázka 2: Jaké jsou nejčastější příčiny pracovní nespokojenosti?

Datum: 12. 05. 2008

Podpis oponenta diplomové práce: