



## Posudek oponenta diplomové práce

**Katedra:** Katedra řízení

**Student:** Bardovcy Martin

**Studijní obor:** Provozně podnikatelský obor

**Název diplomové práce:** Nové směry v řízení lidských zdrojů a podniková kultura

**Oponent diplomové práce:** Ing. Dundrová Eva

**Povolání oponenta:** Vedoucí ref. FO na FÚ v Chomutově, dříve Personal Development, BOS Automotive Products CZ, s.r.o.

### Hodnocení práce:

**Volba tématu práce a její význam:** (1) vysoce aktuální a významné téma

**Formulace cílů práce:** (2) cíle byly vhodně formulovány

**Metodika zpracování:** (2) vhodně zvolena a formulována

**Práce s daty a informacemi:** (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

**Celkový postup řešení:** (1) postup řešení naprosto správný

**Teoretické zázemí autora:** (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

**Práce s odbornou literaturou (citace, norma):** (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

**Úroveň jazykového zpracování:** (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

**Přesnost formulací a práce s odborným jazykem:** (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

**Formální zpracování - celkový dojem:** (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

**Splnění cílů práce:** (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

**Formulace závěrů práce:** (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

**Odborný přínos práce a její praktické využití:** (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

### Celkové hodnocení práce:

**Návrh hodnocení práce známkou:** výborně

**Doporučuji práci k obhajobě:** ANO

## **Otázky k obhajobě:**

Otázka 1: Jakou funkci plní podniková kultura v podniku?

Otázka 2: Jaký význam má vzdělávání a rozvoj zaměstnanců v oblasti řízení lidských zdrojů v podniku?

***Datum:*** 30. 04. 2008

***Podpis oponenta diplomové práce:***