



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra:	Katedra řízení
Student:	Ondřej Šafránek
Studijní obor:	Provozně podnikatelský obor
Název diplomové práce:	Aplikace moderních manažerských metod a stylu řízení ve vybraném podniku a jejich hodnocení
Oponent diplomové práce:	Ing. Stanislav Dobrovolný
Povolání oponenta:	projektový nákup

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě

Otázka 1: Z analýzi současného stavu vyplývá, že je v dané firmě používáno jak autoritativního, tak participativně konsultativního stylu řízení. Existuje v citované firmě jednotná linie řízení firmy daná např. centrálou?

Otázka 2: Jaký je podíl vedoucích pracovníků z mateřské (německé) firmy? Existují rizika plynoucí z odlišného kulturně-sociálního zázemí? Jak těmto předcházet?

Datum: 02. 10. 2008

Podpis oponenta diplomové práce:

