



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: Katedra řízení

Student: Křišťanová Hana

Studijní obor: Provozně podnikatelský obor

Název diplomové práce: Řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku

Oponent diplomové práce: Ing. Pixová Veronika

Povolání oponenta: Vedoucí odborný referent vzdělávání; PEDICA CZ, a.s.

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (3) běžné téma

Komentář: Oblast řízení lidských zdrojů byla hlavním tématem v letech 2006 - 2007, v době kdy se zaměstnavatelé museli o nové a hlavně kvalifikované pracovníky vzájemně přetahovat. Mezi hlavní nástroje, které rozhodovaly o kladné odpovědi uchazečů o zaměstnání, patřila i péče o pracovníky. Vlivem celosvětové hospodářské krize je dnes situace opačná tzn. počet uchazečů o místo výrazně převyšuje nabídku trhu a naopak si vybírá zaměstnavatel.

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Komentář: Pro navržení alternativních řešení vedoucí ke zlepšení je vhodné provést celkové zhodnocení personálních činností ve společnosti.

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Komentář: Pro dosažení stanovených cílů je metodika formulována v krocích, které mají na sebe vzájemnou návaznost.

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Komentář: Teoretická část práce definuje důležité pojmy a činnosti oblasti řízení lidských zdrojů řady autorů odborných publikací. Dle mého názoru je v některých případech uvedeno zbytečně mnoho definic, což ovšem neubírá na odbornosti této práce.

Celkový postup řešení: (2) postup řešení správný, některé kroky neadekvátní

Komentář: I když práce naplňuje svými kapitolami jednotlivé dílčí cíle, chybí mi subkapitola, která by více čtenáře zasvětila do organizace "řízení lidských zdrojů" daného podniku resp. více představila odbor Personalstika včetně jeho povinností.

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Komentář: K tvorbě diplomové práce byly použity všechny dostupné prostředky (odborná literatura, internet, spolupráce s podnikem), což přispívá k výbornému vysvětlení problematiky.

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (3) práce vykazuje několik drobných formálních chyb

Komentář: Práce je bez gramatických chyb, avšak v textu se objevuje menší množství formálních chyb např. číslo by mělo být svázané se znakem % (bez mezery), na konci řádku by neměly být osamocené spojky, čísla nebo předložky typu a, k, o, atd.

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Komentář: Cíle stanovují zmapování, analýzu a zhodnocení oblasti řízení lidských zdrojů v podniku. Myslím si, že práce obsahuje všechny tyto body.

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Komentář: Problematika je z hlediska odborné stránky velice dobře vysvětlena. Oceňuji zejména realizaci anonymního dotazníkového šetření ve společnosti, kdy jsou zaměstnanci sdílnější odělit se o informace.

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaký typ outsourcingu charakterizuje spolupráci společností ČZ a.s. a PEDICA CZ, a.s. eventuálně jak jsou definovány pravomoce a povinnosti jednotlivých společností.(návaznost na kapitulu 2.9)?

Otázka 2: Systém kvality ve společnosti ČZ a.s. je certifikován dle norem ISO 9001 a ISO/TS 16949 Lze definovat vztah mezi oblastí řízení lidských zdrojů a systémem kvality podle zmíněných norem?

Datum: 11. 05. 2010

Podpis oponenta diplomové práce: