



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: řízení

Student: Radka Nekvindová

Studijní obor: Provozně podnikatelský obor

Název diplomové práce: Analýza systému vzdělávání a rozvoje ve vybrané organizaci

Oponent diplomové práce: Doc. Ing. Zdenek Dytrt, CSc.

Povolání oponenta: Vysokoškolský učitel - docent

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (2) autor dodržel citační normu - s výjimkami

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaká je úloha manažera organizace ve vzdělávání pracovníků?

Otázka 2: Jaký podíl by měla mít etika managementu v řízení vzdělávacího procesu organizace?

Datum: 11. 05. 2009

Podpis oponenta diplomové práce: