



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: Řízení

Student: Tomáš Král

Studijní obor: Provozně podnikatelský

Název diplomové práce: Podniková kultura a její role v řízení lidských zdrojů

Oponent diplomové práce: Ing. Božena Janoutová

Povolání oponenta: Vedoucí ekonomického úseku

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (2) vhodné a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaký vliv na podnik bude mít podniková kultura v budoucnosti?

Otázka 2: Proč si myslíte, že vyřešení komunikačních problémů zlepší celkovou situaci podnikové kultury v podniku?

Datum: 14. 12. 2009

Podpis oponenta diplomové práce:

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned below the text 'Podpis oponenta diplomové práce:'.