



## Posudek vedoucího diplomové práce

*Katedra:* Řízení

*Student:* Tomáš KRÁL

*Studijní obor:* Provouně podnikatelský

*Název diplomové práce:* Podniková kultura a její role v řízení lidských zdrojů

*Vedoucí diplomové práce:* doc. Ing. Růžena Krmínská, CSc.

### Hodnocení práce:

*Formulace cílů práce:* (2) cíle byly vhodně formulovány

*Metodika zpracování:* (1) velmi vhodně zvolena a formulována

*Práce s daty a informacemi:* (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

*Celkový postup řešení:* (1) postup řešení naprosto správný

*Teoretické zázemí autora:* (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

*Práce s odbornou literaturou (citace, norma):* (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

*Úroveň jazykového zpracování:* (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

*Přesnost formulací a práce s odborným jazykem:* (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

*Formální zpracování - celkový dojem:* (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

*Splnění cílů práce:* (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

*Formulace závěrů práce:* (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

*Odborný přínos práce a její praktické využití:* (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

### Celkové hodnocení práce:

*Návrh hodnocení práce známkou:* výborně

*Doporučuji práci k obhajobě:* ANO

### Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jakou změnu podnikové kultury bude vyžadovat znalostní ekonomika?

*Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:*

Diplomant postupoval podle dohodnutého zadání samostatně a dle potřeby se zúčastňoval konzultací.

*Datum:* 14. 12. 2009

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Květa Lisá', written in a cursive style.

*Podpis vedoucího diplomové práce:*