



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: Katedra řízení

Student: Jana Skypalová

Studijní obor: Provozně podnikatelský obor

Název diplomové práce: Posouzení role organizační architektury v oblasti konkurenceschopnosti vybraného subjektu

Oponent diplomové práce Mgr. Petr Marek

Povolání oponenta: asistent personálního manažera

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (2) vhodné a významné téma

Komentář: Správná organizační struktura je základním kamenem funkčního systému řízení každé společnosti a čím větší je společnost, tím důležitější roli organizační architektura hraje.

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Komentář: Zvolená metodika odpovídá možnostem zveřejňování informací sledovaného subjektu.

Práce s daty a informacemi: (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Celkový postup řešení: (2) postup řešení správný, některé kroky neadekvátní

Komentář: Za neadekvátní považuji prostor, který věnuje autorka firemní kultuře bez vysvětlení souvislostí s organizační architekturou.

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (2) autor dodržel citační normu - s výjimkami

Komentář: Citace z oficiálních firemních materiálů není označena správně.

Úroveň jazykového zpracování: (3) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni, autor se dopustil několika gramatických chyb

Komentář: V teoretické části se autorka chyb ve výrazné míře nedopouští, ale v samostatně zpracované části se gramatické chyby objevují, stejně tak jako hovorové výrazy a nevhodně použité pojmy.

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (2) práce je formálně v pořádku, celkový dojem je dobrý

Splnění cílů práce: (3) cíle práce byly splněny, některé dílčí cíle byly opomenuty

Komentář: Nebylo dosaženo dílčího cíle komplexnosti organizační struktury, zcela chybí vysvětlení vlivu korporátního uspořádání na lokální organizační strukturu.

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Komentář: V závěru práce ovšem chybí odpověď na otázku ze zadání diplomové práce a to, jak ovlivňuje organizační struktura firmy její konkurenceschopnost, popř. životaschopnost.

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: velmi dobře

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaké jsou výhody a nevýhody maticové organizační struktury a kde je možné se s ní setkat v mezinárodních firmách?

Otázka 2: Jaký vliv má firemní kultura na organizační architekturu?

Datum: 14. 05. 2009

Podpis oponenta diplomové práce: