



# Posudek vedoucího diplomové práce

**Katedra:** Řízení

**Student:** Eva Codlová

**Studijní obor:** Provozně podnikatelský obor

**Název diplomové práce:** Rozvoj osobnosti manažera a jeho motivace, stimulace a celoživotní učení

**Vedoucí diplomové práce** doc. Ing. Růžena Krninská, CSc.

## Hodnocení práce:

**Formulace cílů práce:** (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

**Metodika zpracování:** (1) velmi vhodně zvolena a formulována

**Práce s daty a informacemi:** (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

**Celkový postup řešení:** (1) postup řešení naprosto správný

**Teoretické zázemí autora:** (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

**Práce s odbornou literaturou (citace, norma):** (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

**Úroveň jazykového zpracování:** (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

**Přesnost formulací a práce s odborným jazykem:** (2) autor má dostatečný pojmový aparát

**Formální zpracování - celkový dojem:** (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

**Splnění cílů práce:** (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

**Formulace závěrů práce:** (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

**Odborný přínos práce a její praktické využití:** (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

## Celkové hodnocení práce:

**Návrh hodnocení práce známkou:** výborně

**Doporučuji práci k obhajobě:** ANO

## Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Co je předpokladem pro plynulý vstup manažerů do procesu celoživotního učení?

Otázka 2: Proč je v \\\"znalostní ekonomice\\\" celoživotní učení nezbytností, zvláště pak jeho motivace a stimulace?

***Datum:*** 7. 05. 2009

***Podpis vedoucího diplomové práce:***