



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: Katedra řízení

Student: Eva Codlová

Studijní obor: Provozně podnikatelský

Název diplomové práce: Osobní rozvoj manažera, jeho motivace, stimulace a celoživotní učení

Oponent diplomové práce: Ing. Jana Poloková

Povolání oponenta: ředitelka společnosti

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (3) běžné téma

Komentář: V současné době hospodářské krize je celoživotní vzdělávání managerů ještě aktuálnější téma než kdykoliv předtím, jsou nuceni čelit novým situacím a řešit je.

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Komentář: Pro objektivní porovnání je metoda dotazníkového šetření dle mého názoru jednou z nejvhodnějších.

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (2) práce je formálně v pořádku, celkový dojem je dobrý

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Komentář: Obě zkoumané firmy mohou z výsledků a komentářů uvedených v diplomové práci čerpat důležité poznatky a informace.

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Proč jsou v současné době při konkurzních řízeních na posty manažerů používány nejen testy IQ, ale také EQ testy?

Otázka 2: Jaké metody vzdělávání manažerů jsou v dnešní době k dispozici a jaké jsou společnostmi preferovány?

Datum: 04. 05. 2009

Podpis oponenta diplomové práce: