



Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Zemědělská fakulta

ZF JU

Hodnocení diplomové práce - oponent

Studijní program:

M4101 Zemědělské inženýrství

Studijní obor:

Provozně podnikatelský

Akademický rok:

2010/2011

Název práce:

Podniková kultura a její role v řízení lidských zdrojů

Student:

Andrea Pertilková

Katedra:

Katedra řízení

Vedoucí práce:

doc. Ing. Růžena Krninská, CSc.

Oponent:

Ing. Jaroslav Hana

Pracoviště oponenta: Meclovska zemědělská a.s.

| Hodnocení | Hlediska | | | | | |
|-----------|----------|---|---|---|---|---|
| | A | B | C | D | E | F |
| 1 | X | | | | | |
| 2 | X | | | | | |
| 3 | X | | | | | |
| 4 | X | | | | | |
| 5 | X | | | | | |
| 6 | X | | | | | |
| 7 | X | | | | | |
| 8 | X | | | | | |
| 9 | | X | | | | |
| 10 | X | | | | | |

Hodnocení vyznačte X (slouží pro stanovení výsledné klasifikace)

Konkrétní připomínky a otázky k obhajobě (pro rozšíření lze použít samostatnou označenou přílohu):

Které z návrhů směřující k žádoucí podnikové kultuře jsou podle Vás nejdůležitější pro další pozitivní rozvoj sledovaného podniku?

Závěr: Závěrečnou práci doporučuji obhajobě (ANO/NE): ANO

Navrhovaná výsledná klasifikace práce (slovně):

VÝBORNĚ

(výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověla)

Datum

12.5.2011

Podpis oponenta