

Posudek vedoucího na diplomovou práci Kateřiny Teplé **Pracovní migranti z Ukrajiny a Vietnamu na českém pracovním trhu**

Diplomová práce se zabývá aktuálním tématem, které v budoucnosti může získat ještě na větší důležitosti. Autorka prostřednictvím dvou částí, teoretické a praktické a sedmi kapitol, analyzuje problematiku postavení příslušníků dvou významných národnostních menšin na našem trhu práce.

V první kapitole řeší obecné otázky zaměstnávání cizinců v ČR z nejrůznějších aspektů, např. z hlediska struktury, kvalifikace. Podrobně se věnuje překážkám spojeným s prací a ilustruje roli zprostředkovatelských agentur a klientského systému při jejich zaměstnávání.

Druhá kapitola se zabývá pracovní migrací, jednotlivými aspekty migrantů, konkrétní situací v ČR. Třetí kapitola navazuje popisem legislativy a podmínek zaměstnávání cizinců v ČR a jejich vývojem. Čtvrtá kapitola přibližuje sociokulturní prostředí pracovních migrantů z Ukrajiny a Vietnamu. Začíná historií migrace obou skupin, pokračuje strukturou komunit, jejich přístupem k práci, základním hodnotovým systémem a rozbořem předsudků vůči nim.

Pátá kapitola seznamuje čtenáře s cíli a metodikou šetření realizovaného autorkou. Šestá kapitola přináší podrobné výsledky hloubkových rozhovorů s pracovníky Ukrajiny, Vietnamu a s českým zaměstnancem a českým zaměstnavatelem. Sedmá kapitola konfrontuje teoretické pohledy, které poskytuje literatura a praktickými výzkumnými poznatky. Zabývá se pracovními motivy cizinců, nově získanými zkušenostmi. Objevuje se i pohled na hodnocení role médií při informovanosti o cizincích. Ten vyznívá většinou v negativním duchu.

Z hloubkových rozhovorů vyniká i odlišné chápání prioritního významu rodiny jak u nás, tak na Ukrajině a Vietnamu. Průzkum potvrdil existenci předsudků vůči těmto i dalším národnostním menšinám, nejednou podporovaných médii.

Cestou ke změně takového stavu je multikulturní působení ve všech institucích, v nichž se příslušníci menšin nacházejí, počínaje školou a konče firmami.

Velmi podstatné jsou etické aspekty problematiky, které se projevují v několika souvislostech, zejména při:

1. zaměstnávání cizinců
2. poznávání jejich života, kultury a hodnot,
3. informovanosti o nich.

Konkrétně jde o dopady do oblasti pracovní, vztahové a celospolečenské etiky. Poznatky naznačují, že kultivace jednotlivých oblastí našeho společného života a pracovních migrantů může znamenat přímé ovlivňování atmosféry v celé společnosti, resp. etický přínos pro všechny.

Předložený text po všech stránkách splňuje požadavky na diplomovou práci, a proto ji doporučuji k obhajobě.

V Praze 14.5. 2009

  
dr. Ján Mišovič, CSc