

## POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

*Jméno a příjmení diplomata:* Eva Nikerlová  
*Studijní obor:* Rehabilitační péče o postižené děti, dospělé a staré osoby  
*Vedoucí diplomové práce:* Ing. Marie Drlíková, Ph.D.  
*Katedra:* Právních oborů, řízení a ekonomiky  
*Název diplomové práce:* Osobnostní profil pracovníků na Oddělení následné péče z hlediska řízení lidských zdrojů

*Volba tématu:*

1. Aktuální
2. Užitečné a prospěšné
3. Standardní
4. Neobvyklé

*Cíl práce a jeho naplnění:*

1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn
2. Vhodně zvolený cíl, částečně naplněn
3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
4. Nevhodně zvolený cíl

*Struktura práce:*

1. Originální – zdařilá
2. Logická – systémová
3. Logická – tradiční
4. Pro dané téma tradiční
5. Pro dané téma nevhodná

*Práce s literaturou:*

1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny
2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny
3. Dobrá, běžně dostupné prameny
4. Slabá, zastaralé prameny

*Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):*

1. Mimořádné, funkční
2. Velmi dobré, funkční
3. Odpovídá nutnému doplnění textu
4. Nedostačující

*Přínosy diplomové práce:*

1. Originální, inspirativní názory
2. Ne zcela běžné názory
3. Vlastní názor argumentačně podpořený
4. Vlastní názor chybí

*Uplatnění diplomové práce v praxi a ve výuce:*

1. Práci lze uplatnit v praxi
2. Práci lze uplatnit ve výuce
3. Práci nelze příliš využít ani v praxi ani při výuce

*Formální stránka:*

1. Výborná
2. Přijatelná
3. Nevyhovující

Jazyková stránka:

1. Stylistika a) výborná  
b) velmi dobrá  
c) nevyhovující
2. Gramatika a) výborná  
b) velmi dobrá  
c) nevyhovující

Zásadní připomínky k diplomové práci:

1. nemám
2. mám tyto:

Další hodnocení:

Principy řízení kvalitativního rozvoje zaměstnanců na pracovišti jsou v mnohém zásadně odlišné oproti dřívější koncepci personální práce v jednotlivých organizacích. Manažeři všech úrovní řízení a organizací společně s personalisty si stále více uvědomují vzrůstající potřebu umění vést, motivovat a energetizovat své zaměstnance ve smyslu zásad transformačního vedení. Nezbytným by se takový přístup k zaměstnancům měl stát zejména v podmínkách zdravotnických a sociálních zařízení. Oddělení následné péče v nemocničním zařízení je jedním z oddělení, které je ve značné míře charakteristické vysokým stupněm fyzické a psychické zátěže zdravotnického personálu. Manažerské vzdělání, snaha o vlastní harmonický sebezvoj společně s inovativními pracovními přístupy, s nabídkou školicích a vzdělávacích aktivit ze strany sester v manažerských funkcích vytváří vhodné předpoklady pro redukci negativně se projevujících následků zátěže na straně zaměstnanců a harmoničtější rozvoj jejich osobností. Rovněž je tak možné vytvořit určité předpoklady pro kvalitativně vyšší úroveň poskytované péče v těchto zařízeních.

Diplomantka zvolila aktivní a tvůrčí přístup k cílům, které si stanovila ve své diplomové práci. Během tvorby své diplomové práce čteně využila možnosti konzultace. Práce má adekvátní úroveň zpracování opírající se o rozsáhlý, systémově pojatý výzkum. Kvalita diplomové práce odpovídá požadavkům kladeným na absolventa magisterského studia. Práci lze akceptovat v plném rozsahu.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

1. ano
2. ne

Navrhovaná klasifikace:

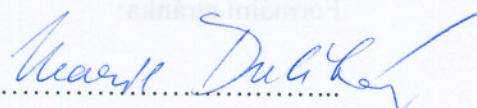
1. výborně
2. velmi dobře
3. dobře
4. nevyhověl

Otázka k ústní obhajobě práce:

1. Uveďte některé charakteristické rysy transformačního vůdcovství, které je možné uplatnit v prostředí zdravotnických zařízení.
2. Domníváte se, že existují podstatné rozdíly v otázce řízení lidských zdrojů na úrovni ONP a zařízeních, které poskytují zdravotní péči obdobnému okruhu pacientů, jako jsou například zařízení hospicové péče ?
3. Domníváte se, že existují podstatné rozdíly v otázce řízení lidských zdrojů na úrovni jednotlivých nemocničních oddělení ?

Datum: 9.5. 2006

Podpis vedoucího diplomové práce.....



## POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

- Jméno a příjmení diplomanta: EVA NIKERLOVA
- Studijní obor: Rehabilitační péče o postižené děti, dospělé a staré osoby
- Oponent diplomové práce: Ing. IVA BRAŽCOVA
- Katedra: KATEDRA PRÁVNÍCH OBORŮ, ŘÍZENÍ A EKONOMIKY  
OSOBNOSTNÍ PROFIL PRACOVNÍKŮ NA ODDĚLENÍ  
NÁSLEDNÉ PÉČE Z HLEDISKA ŘÍZENÍ LIDSKÝCH  
ZDROJŮ
- Název diplomové práce:
- Volba tématu:  1. Aktuální  
 2. Užitečné a prospěšné  
 3. Standardní  
 4. Neobvyklé
- Cíl práce a jeho naplnění:  1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn  
 2. Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn  
 3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn  
 4. Nevhodně zvolený cíl
- Struktura práce:  1. Originální – zdařilá  
 2. Logická – systémová  
 3. Logická – tradiční  
 4. Pro dané téma tradiční  
 5. Pro dané téma nevhodná
- Práce s literaturou:  1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny  
 2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny  
 3. Dobrá, běžně dostupné prameny  
 4. Slabá, zastaralé prameny
- Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):  1. Mimořádné, funkční  
 2. Velmi dobré, funkční  
 3. Odpovídá nutnému doplnění textu  
 4. Nedostačující
- Přínosy diplomové práce:  1. Originální, inspirativní názory  
 2. Ne zcela běžné názory  
 3. Vlastní názor argumentačně podpořený  
 4. Vlastní názor chybí
- Uplatnění diplomové práce v praxi a ve výuce:  1. Práci lze uplatnit v praxi  
 2. Práci lze uplatnit ve výuce  
 3. Práci nelze příliš využít ani v praxi ani při výuce
- Formální stránka:  1. Výborná  
 2. Přijatelná  
 3. Nevyhovující

Jazyková stránka:

1. Stylistika  a) výborná  
b) velmi dobrá  
c) nevyhovující
2. Gramatika  a) výborná  
b) velmi dobrá  
c) nevyhovující

Zásadní připomínky k diplomové práci:

1. nemám
2. mám tyto:

.....  
.....  
.....

Další hodnocení:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

1. ano
2. ne

Navrhovaná klasifikace:

1. výborně
2. velmi dobře
3. dobře
4. nevyhověl

Otázka k ústní obhajobě práce:

.....  
.....  
.....

Datum: 9.5.2006

Podpis oponenta diplomové práce

Ing. Ivo Bažant