

## POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

*Jméno a příjmení diplomata:* Joas Ndjulume Ekandjo  
*Studijní obor:* Rehabilitační péče o postižené děti, dospělé a staré osoby  
*Vedoucí diplomové práce:* Ing. Marie Drlíková, Ph.D.  
*Katedra:* Právních oborů, řízení a ekonomiky  
*Název diplomové práce:* Komparace charakteristických prvků řízení lidských zdrojů v domovech důchodců a zařízeních hospicové péče

*Volba tématu:*

1. Aktuální
- 2. Užitečné a prospěšné**
3. Standartní
4. Neobvyklé

*Cíl práce a jeho naplnění:*

- 1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn**
2. Vhodně zvolený cíl, částečně naplněn
3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
4. Nevhodně zvolený cíl

*Struktura práce:*

1. Originální – zdařilá
2. Logická – systémová
- 3. Logická – tradiční**
4. Pro dané téma tradiční
5. Pro dané téma nevhodná

*Práce s literaturou:*

1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny
2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny
- 3. Dobrá, běžně dostupné prameny**
4. Slabá, zastaralé prameny

*Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):*

1. Mimořádné, funkční
- 2. Velmi dobré, funkční**
3. Odpovídá nutnému doplnění textu
4. Nedostačující

*Přínosy diplomové práce:*

1. Originální, inspirativní názory
2. Ne zcela běžné názory
- 3. Vlastní názor argumentačně podpořený**
4. Vlastní názor chybí

*Uplatnění diplomové práce v praxi a ve výuce:*

- 1. Práci lze uplatnit v praxi**
2. Práci lze uplatnit ve výuce
3. Práci nelze příliš využít ani v praxi ani při výuce

*Formální stránka:*

1. Výborná
- 2. Přijatelná**
3. Nevyhovující

- Jazyková stránka:
1. Stylistika a) výborná  
**b) velmi dobrá**  
c) nevyhovující
  2. Gramatika a) výborná  
**b) velmi dobrá**  
c) nevyhovující

Zásadní připomínky k diplomové práci:

- 1. nemám**
2. mám tyto:

Další hodnocení:

Koncepce řízení lidských zdrojů je v mnohém výrazně odlišná od dřívějšího pojetí personální práce. Rozvoj lidských zdrojů se z hlediska současného pojetí řídicí práce stává nejvýznamnějším hybným faktorem rozvoje jakékoliv organizace. Otázkou však zůstává nakolik jsou znalosti a zejména pak praktická realizace základních prvků rozvoje lidských zdrojů uskutečňovány v rámci manažerské profese. Profesionální přístup managementu, v oblasti problematiky řízení lidských zdrojů, je však jedním ze základních prvků řízení sociálních zařízení, kde je tak vytvořen prostor pro zvládnutí lidského přístupu personálu, který je ze strany klientů sociálních zařízení očekáván.

Diplomant projevil velmi aktivní a hluboký zájem o problematiku rozvoje lidských zdrojů v zařízeních hospicové péče a v domovech pro seniory v České republice. Zájem o zpracované téma (v rámci diplomové práce) je hoděn uznání. Po celou dobu vedení diplomové práce využíval aktivně možnosti konzultace diplomové práce. Aktivně vyhledával kontakty na odborníky z oblasti hospicové péče a literární zdroje, které se k diplomové práci váží. Práce má adekvátní úroveň zpracování opírající se o kvalitně provedený výzkum. Pouze otázka stylizace Českého jazyka diplomanta, vzhledem k cizí národnosti, je poněkud problematičtější v jinak kvalitně provedeném výzkumu diplomové práce.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

- 1. ano**
2. ne

- Navrhovaná klasifikace:
1. výborně
  - 2. velmi dobře**
  3. dobře
  4. nevyhověl

Otázka k ústní obhajobě práce:

1. Při svém výzkumu jste se osobně setkal, s jednou z hlavních iniciátorek vzniku sítě hospicové péče v ČR, s paní doktorkou Marií Svatošovou. Mohl by jste uvést, co bylo hlavním impulsem, který vedl paní doktorku Svatošovou k realizaci myšlenky zakládání hospiců v ČR?
2. Jaký nejpodstatnější rozdíl v přístupu k péči o klienty, v domovech pro seniory oproti přístupu k péči o klienty v zařízeních hospicové péče, Vás zaujal?

Datum: 11.5. 2007

Podpis vedoucího diplomové práce.....

