



JIHOČESKÁ UNIVERZITA V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH
Zdravotně sociální fakulta
Katedra sociální práce a sociální politiky

Staroměstská 16, 370 04 České Budějovice
☎ 387007210, e-mail: lkozlova@zsf.jcu.cz

POSUDEK ŠKOLITELKY DISERTAČNÍ PRÁCE

Autorka: *PhDr. Dana Maria Staňková*
Název práce: *Životní způsob vrcholového managementu*
Školitelka: *doc. Ing. Lucie Kozlová, Ph.D.*

Disertační práce autorky Staňkové se zabývá tématem, které reflektuje současný stav týkající se životního způsobu top managementu. Na úvod mohu jako školitelka konstatovat, že autorka dokázala v disertační práci vhodným způsobem propojit oblast sociální, zdravotní a oblast řízení lidských zdrojů. Snahou autorky bylo zjistit, jakým způsobem a v jakém rozsahu ovlivňuje profese sociální vztahy a zdraví a na základě zjištění navrhnout opatření, která by sloužila k prevenci negativních dopadů vrcholové manažerské profese do zdravotně sociální oblasti.

Disertační práce je rozdělena do dvou nosných částí, části teoretické a praktické, ve kterých autorka uceleným a fundovaným způsobem popisuje uvedenou problematiku. V teoretické části práce autorka vymezuje v jednotlivých podkapitolách oblast managementu, životního způsobu a zdravotní a sociální oblast. V souvislosti se zdravotní sférou je do podkapitoly týkající se vlivu profese na zdraví zařazena také problematika užívání drog, která je ve spojitosti s top manažery a manažerkami diskutována v masmédiích především s užíváním kokainu. Vzhledem k faktu, že se autorka k tomuto problému vyjadřuje po analýze získaných výsledků, kde je komentuje a srovnává s dalšími odbornými zdroji (na str. 88 v šesté kapitole „Diskuse“), tak bych očekávala v teoretické části práce (jako školitelce mi tato skutečnost unikla), kromě obecného popisu působení drog na zdraví jedince, ještě začlenění přehledu užívání drog ve vybraných zemích. Dokázala by autorka uvést některé

ukazatele v souvislosti s drogovou problematikou ve vybraných zemích EU? Domnívá se autorka, že užívání drog u manažerů je více společností tolerováno a pokud ano, tak z jakých důvodů? I přes výše uvedenou připomínku se domnívám, že teoretická část disertační práce tvoří ucelený přehled o dané problematice a zajišťuje výbornou základnu pro praktickou část disertační práce. Autorka prokázala schopnost mezioborové orientace a práce s adekvátními odbornými domácími i zahraničními texty. Jednotlivé kapitoly a podkapitoly teoretické části práce nepostrádají návaznost a proporcionality.

V praktické části práce oceňuji precizně stanovené hypotézy a podrobně rozpracovanou metodiku výzkumu včetně deskripce použitých statistických metod, kterou uvádí příloha 3. Oceňuji, vzhledem k základnímu souboru, který tvoří top manažeři a manažerky v České republice, vysoký počet respondentů ve výzkumném souboru (225 osob). Vzorek byl sestaven pomocí kvótního výběru – kvótním znakem byl věk a délka výkonu funkce manažera. Výsledky jsou rozčleněny do čtyř základních oblastí (pracovní, mimopracovní, sociální, zdravotní) tak, aby autorce korespondovaly se stanovenými cíli práce a hypotézami. Hypotézy jsou na základě statistického zpracování výsledků v závěru každé podkapitoly vyhodnoceny, což usnadňuje čtenáři orientaci ve zpracovaných výsledcích.

Kapitola 6. Diskuse je rozdělena opět podle jednotlivých oblastí a autorka předložené disertační práce vhodně srovnává výsledky výzkumu s názory odborníků či výzkumy, které se uvedenou problematikou zabývají a konfrontuje je s vlastními názory. Na straně 81 v souvislosti s rozvodovostí (ve vzorku byla rozvedena každá druhá žena a každý pátý muž) autorka uvádí: „Jak vyplynulo z realizovaných rozhovorů, vzhledem k vysokým platům nebrání manažerkám žádná finanční překážka k tomu, aby zažádaly o rozvod. Zároveň jim nečiní problémy zvládnout domácnost a péči o děti. Volí tedy raději cestu „svobody“, nežli zůstat ve svazku, který je nefunkční.....“ Na téže stránce pak autorka uvádí: „....ženy danou situaci řeší spíše emocionálně (kde významnou roli hrají mateřské pudy) a muži spíše racionálně.“ Skutečně se autorka domnívá, že vysoká rozvodovost manažerek je výsledkem jejich emočního řešení nefungujícího vztahu nebo bude spíše souviset s novým genderovým uspořádáním rolí?

V osmé kapitole jsou navržena doporučení pro klíčové oblasti a právě v této kapitole jsou uvedeny nové poznatky týkající se propojení zdravotně sociální sféry a managementu. V současnosti jsou výsledky a doporučení uvedená v disertační práci cenným materiálem pro organizace zabývající se vzděláváním budoucích manažerů nebo zaměstnávající manažery.

Předložená disertační práce je přehledná a splňuje kritéria kladená na tento typ prací, zpracované tabulky a grafy zřetelně dokumentují některá tvrzení, která jsou v práci uvedena. Dle mého názoru se autorce podařilo splnit vytyčené cíle. Disertační práce vychází z validních zdrojů, které jsou uvedeny v seznamu použitých zdrojů a který obsahuje domácí i zahraniční autory.

Na základě výše uvedeného hodnocení doporučuji předloženou disertační práci k obhajobě a navrhuji udělit PhDr. Daně Marii Staňkové titul Ph.D. v oboru Prevence, náprava a terapie zdravotní a sociální problematiky dětí, dospělých a seniorů.

V Českých Budějovicích dne 6. 11. 2009



doc. Ing. Lucie Kozlová, Ph.D.