

POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno a příjmení diplomanta: Bc. Ivana Vanišová
Studijní obor: Rehabilitační-psychosociální péče o postižené děti,
dospělé a staré osoby – navazující studium
Oponent diplomové práce: Ing. Eliška Pešlová
Katedra: Katedra právních oborů, řízení a ekonomiky
Název diplomové práce: Zhodnocení procesu řízení lidských zdrojů ve Fakultní
nemocnici Plzeň

Volba tématu:

- 1. Aktuální**
2. Užitečné a prospěšné
3. Standardní
4. Neobvyklé

Cíl práce a jeho naplnění:

- 1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn**
2. Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn
3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
4. Nevhodně zvolený cíl

Struktura práce:

1. Originální – zdařilá
- 2. Logická – systémová**
3. Logická – tradiční
4. Pro dané téma tradiční
5. Pro dané téma nevhodná

Práce s literaturou:

1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny
- 2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny**
3. Dobrá, běžně dostupné prameny
4. Slabá, zastaralé prameny

Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):

1. Mimořádné, funkční
- 2. Velmi dobré, funkční**
3. Odpovídá nutnému doplnění textu
4. Nedostačující

Přínosy diplomové práce:

1. Originální, inspirativní názory
2. Ne zcela běžné názory
- 3. Vlastní názor argumentačně podpořený**
4. Vlastní názor chybí

Uplatnění diplomové práce v praxi a ve výuce:

1. Práci lze uplatnit v praxi
- 2. Práci lze uplatnit ve výuce**
3. Práci nelze příliš využít ani v praxi ani při výuce

Formální stránka:

1. Výborná
- 2. Přijatelná**
3. Nevyhovující

Jazyková stránka:

1. Stylistika **a) výborná**
b) velmi dobrá
c) dobrá
d) nevyhovující
2. Gramatika a) výborná
b) velmi dobrá
c) dobrá
d) nevyhovující

Zásadní připomínky k diplomové práci:

- 1. nemám**
2. mám tyto:

Další hodnocení:

Autorka se v předložené diplomové práci zabývala řízením lidských zdrojů, které, po teoretické stránce, velmi pěkně zpracovala, kdy použila nejrůznější zahraniční literární zdroje. V praktické části práce se však potýkala se zásadním problémem, kdy jí nebylo umožněno provést dotazníkové šetření, což mělo dopad na výslednou kvalitu zpracované práce. I přes daný problém se však autorce podařilo naplnit cíl práce a přehledně zpracovat problematiku řízení lidských zdrojů.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

- 1. ano**
2. ne

Navrhovaná klasifikace:

1. výborně
- 2. velmi dobře**
3. dobře
4. nevyhověl

Otázka k ústní obhajobě práce:

1. V práci uvádíte, že byly provedeny rozhovory s vedoucí personálního oddělení Fakultní nemocnice Plzeň. Kolik bylo těchto rozhovorů provedeno?
2. V krátkosti vysvětlíte, jaké nedostatky má Fakultní nemocnice Plzeň v oblasti řízení lidských zdrojů a jaké důsledky mohou tyto nedostatky mít?

Datum: 4. 6. 2009

Podpis oponenta diplomové práce..... *P. Ročen*