

JIHOČESKÁ UNIVERZITA V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH
Zdravotně sociální fakulta

POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

- Jméno a příjmení studenta:* Bc. Ivana Vanišová
Studijní obor: Rehabilitační – psychosociální péče o postižené děti, dospělé a seniory – navazující studium
Vedoucí diplomové práce: Ing. Jan Molek, CSc.
Katedra: Katedra právních oborů, řízení a ekonomiky
Název diplomové práce: Zhodnocení procesu řízení lidských zdrojů ve Fakultní nemocnici Plzeň
- Volba tématu:**
- 1. Aktuální**
 - Užitečné a prospěšné
 - Standardní
 - Neobvyklé
- Cíl práce a jeho naplnění:**
- 1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn**
 - Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn
 - Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
 - Nevhodně zvolený cíl
- Struktura práce:**
- Originální – zdařilá
 - Logická – systémová
 - 3. Logická – tradiční**
 - Pro dané téma tradiční
 - Pro dané téma nevhodná
- Práce s literaturou:**
- Vynikající, použity dosud neběžné prameny
 - 2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny**
 - Dobrá, běžně dostupné prameny
 - Slabá, zastaralé prameny
- Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):**
- Mimořádné, funkční
 - 2. Velmi dobré, funkční**
 - Odpovídá nutnému doplnění textu
 - Nedostačující
- Přínosy diplomové práce:**
- Originální, inspirativní názory
 - Ne zcela běžné názory
 - 3. Vlastní názor argumentačně podpořený**
 - Vlastní názor chybí
- Uplatnění diplomové práce v praxi a ve výuce:**
- 1. Práci lze uplatnit v praxi**
 - Práci lze uplatnit ve výuce
 - Práci nelze příliš využít ani v praxi ani při výuce

Formální stránka: 1. Výborná
2. Přijatelná
3. Nevyhovující

Jazyková stránka: 1. Stylistika a) výborná
b) velmi dobrá
c) nevyhovující
2. Gramatika a) výborná
b) velmi dobrá
c) nevyhovující

Zásadní připomínky k diplomové práci:
1. nemám
2. mám tyto:

Další hodnocení:

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:
1. ano
2. ne

Navrhovaná klasifikace: 1. výborně
2. velmi dobře
3. dobře
4. nevyhověl

Další hodnocení:

Problematika řízení lidských zdrojů je v současné době velice aktuální a její význam nadále poroste, neboť kvalita lidských zdrojů a úroveň jejich řízení jsou klíčovými faktory, které rozhodují o tom, zda organizace bude prosperovat nebo skomírat. Velmi správně vychází diplomantka při charakteristice stávajících poznatků ze základních modelů řízení lidských zdrojů, z nichž „model shody“, vytvořený Michiganskou školou, nachází široké uplatnění v praktickém životě. Teoretická a praktická část předkládané práce jsou vyvážené a mají velmi dobrou úroveň. Více pozornosti a širší rozpracování by si zasloužila specifika, která ovlivňují řízení lidských zdrojů ve zdravotnictví. Z hlediska praktického využití by předkládaná diplomová práce mohla být pro management Fakultní nemocnice Plzeň vhodným „zdrojem impulzů“ toho, co změnit v oblasti řízení lidských zdrojů.

Otázka k ústní obhajobě práce:

Co rozumíte pod pojmem „staffing“ a „tailoring“ (vysvětlete podstatu a praktické využití)?

Datum: 11.6.2009

Podpis vedoucího diplomové práce

