

POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno a příjmení diplomanta: **Bc. Martina Lhotská**

Studijní obor: Ošetrovatelství ve vybraných klinických oborech – navazující studium

Vedoucí diplomové práce: **Ing. Iva Brabcová**

Katedra: Ošetrovatelství

Název diplomové práce: **Řízení lidských zdrojů ve vybraných nemocnicích ČR**

Volba tématu:

1. Mimořádně aktuální
2. **Aktuální pro danou oblast**
3. Užitečné a prospěšné
4. Standardní úroveň
5. Neobvyklé

Cíl práce a jeho naplnění:

1. **Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn**
2. Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn
3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
4. Nevhodně zvolený cíl

Struktura práce:

1. Originální – zdařilá
2. **Logická – systémová**
3. Logická – tradiční
4. Pro dané téma tradiční
5. Pro dané téma nevhodná

Práce s literaturou:

1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny
2. **Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny**
3. Dobrá, běžně dostupné prameny
4. Slabá, zastaralé prameny

Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):

1. Mimořádné, funkční
2. **Velmi dobré, funkční**
3. Odpovídá nutnému doplnění textu
4. Nedostačující

Přínosy diplomové práce:

1. Originální, inspirativní názory
2. **Ne zcela běžné názory**
3. Vlastní názor argumentačně podpořený
4. Vlastní názor chybí

Uplatnění diplomové práce v praxi a ve výuce:

1. **Práci lze uplatnit v praxi**
2. **Práci lze uplatnit ve výuce**
3. Vhodná pro publikování
4. Práci nelze příliš využít ani v praxi ani při výuce

Formální stránka:

1. **Výborná**
2. Velmi dobrá
3. Přijatelná

4. Nevyhovující

Jazyková stránka:

1. Stylistika a) **výborná**
b) velmi dobrá
c) dobrá
d) nevyhovující
2. Gramatika a) výborná
b) **velmi dobrá**
c) dobrá
d) nevyhovující

Zásadní připomínky k diplomové práci:

1. **nemám**
2. mám tyto:

Další hodnocení:

Ve zdravotnictví je efektivní řízení lidských zdrojů jedním z hlavních předpokladů úspěchu. Proto považuji výzkumné šetření, které se zabývá zmapováním dodržování národních akreditačních standardů v oblasti řízení lidských zdrojů za aktuální a přínosné. Autorka se nezalekla obsáhlosti předmětu výzkumného šetření a zvolila kvalitativně kvantitativní formu výzkumu. První kvalitativní část šetření tvořily rozhovory s manažerkami ošetrovatelské péče vybraných nemocnic a druhá část probíhala dotazníkovým šetřením mezi sestrami oslovených nemocnic. Výsledky z kvantitativní části šetření byly zpracovány pomocí SPSS programu s využitím statistického Chi- Square testu.

Kladně hodnotím aktivitu, samostatnost a zájem studentky o dané téma.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

1. **ano**
2. ne

Navrhovaná klasifikace:

1. **výborně**
2. velmi dobře
3. dobře
4. nevyhověl

Otázka k ústní obhajobě práce:

Šedesát pět procent sester uvedlo, že jsou spokojené nebo spíše spokojené s počtem ošetrovatelského personálu na oddělení. Jak si vysvětlujete tyto výsledky?

Jaký postoj mají sestry k celoživotnímu vzdělávání?

Přestože vedení nemocnic umožňuje sestram vyjádřit názor na spokojenost s pracovními podmínkami, výsledky těchto dotazníkových šetření kolidují s reálným stavem věci.

Čím je to způsobeno? Proč se sestry i v anonymním dotazování bojí uvést svůj názor?

Datum: 31.5.2010

Podpis vedoucího diplomové práce: Ing. Iva Brabcová

