

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studentky: **Zuzana Šachová**
Studijní obor: Všeobecná sestra
Vedoucí bakalářské práce: *Ing. Iva Brabcová*
Katedra: Ošetrovatelství a porodní asistence
Název bakalářské práce: **Vyhodnocení organizační kultury nemocnice v dimenzi
týmové spolupráce, komunikace, vztahu k práci**

- Volba tématu:**
1. Mimořádně aktuální
 2. Aktuální pro danou oblast
 3. **Užitečné a prospěšné**
 4. Standardní úroveň
 5. Neobvyklé
- Cíl práce a jeho naplnění:**
1. **Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn**
 2. Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn
 3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
 4. Nevhodně zvolený cíl
- Struktura práce:**
1. Originální – zdařilá
 2. **Logická – systémová**
 3. Logická – tradiční
 4. Pro dané téma tradiční
 5. Pro dané téma nevhodná
- Práce s literaturou:**
1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny
 2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny
 3. **Dobrá, běžně dostupné prameny**
 4. Slabá, zastaralé prameny
- Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):**
1. Mimořádné, funkční
 2. **Velmi dobré, funkční**
 3. Odpovídá nutnému doplnění textu
 4. Nedostačující
- Přínosy bakalářské práce:**
1. Originální, inspirativní názory
 2. Ne zcela běžné názory
 3. **Vlastní názor argumentačně podpořený**
 4. Vlastní názor chybí
- Uplatnění bakalářské práce v praxi a ve výuce:**
1. **Práci lze uplatnit v praxi**
 2. **Práci lze uplatnit ve výuce**
 3. **Vhodná pro publikování**
 4. Práci nelze příliš využít ani v praxi ani při výuce
- Formální stránka:**
1. Výborná
 2. **Velmi dobrá**
 3. Přijatelná
 4. Nevyhovující

Jazyková stránka:

1. Stylistika a) výborná
b) **velmi dobrá**
c) dobrá
d) nevyhovující
2. Gramatika a) výborná
b) **velmi dobrá**
c) dobrá
d) nevyhovující

Zásadní připomínky k bakalářské práci:

1. **nemám**
2. mám tyto:

Další hodnocení:

Organizační kultura je součástí každého zdravotnického zařízení. Udává správný směr chodu jednotlivých nemocničních oddělení i celé zdravotnické instituce. Předmětem výzkumného šetření bylo vyhodnotit organizační kulturu písecké nemocnice v oblasti komunikace, týmové spolupráce a vztahu sester práci.

Autorka zvolila kvalitativně-quantitativní metodu výzkumného šetření. V rámci kvalitativní části šetření vyhodnotily organizační kulturu vedoucí sestry. Na základě získaných informací z rozhovorů studentka sestavila dotazník, který byl předložen směnným sestram. V diskuzi autorka vhodně propojila výsledky vlastního šetření s názory odborníků a došla k zajímavým závěrům. Kladně hodnotím samostatnost a pracovní nasazení studentky, která se nezalekla rozsáhlosti dané problematiky.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

1. **ano**
2. ne

Navrhovaná klasifikace:

1. **výborně**
2. velmi dobře
3. dobře
4. nevyhověl

Otázka k ústní obhajobě práce:

Jaké hlavní překážky v komunikaci uváděly vedoucí sestry?

Jak hodnotí směnné sestry komunikaci se svou vedoucí sestrou?

Datum: 20.5.2011

Podpis vedoucího bakalářské práce: Ing. Iva Brabcová

Brabcová!