

Posudek vedoucího na bakalářskou práci Jiřiny Kališové K naplňování kvalifikačních požadavků pracovníků sociálních odborů obcí v Jihočeském kraji.

Autorka se orientovala z hlediska témat bakalářských prací na málo frekventovanou problematiku. Zaměřila se na významnou součást „vnitřních předpokladů“ sociální práce, na kvalifikaci pracovníků odborů sociálních věcí, v rámci městských úřadu v jižních Čechách. Práci rozdělila do čtyř kapitol. V prvních třech se zabývá vymezením problematiky v rámci veřejné správy, komplexně analyzuje profesní profil sociálního pracovníka, požadavky na kvalifikaci, okolnosti a možnosti, které podmiňují vzdělávání sociálních pracovníků. Pracuje se statistickými daty o vzdělanostní úrovni sociálních pracovníků v celostátním měřítku, konfrontuje dosažený stav s požadavky zákona a na příkladu Odboru sociálních věcí Městského úřadu Kaplice ilustruje potřeby a stav dalšího vzdělávání..

V praktické části se rozhodla zjistit naplnění kvalifikačních předpokladů stanovených zákonem o sociálních službách a současně i nároky vyplývající z potřeby dalšího vzdělávání. Jako techniku sběru dat použila dotazník. Na pracovišti zvolila jejich osobní předání a v rámci regionu přistoupila k elektronické distribuci.. Dosáhla celkem vysoké návratnosti, celkem 48 %.

Určitě stojí za pozornost údaje o vzdělání pracovníků při nástupu do zaměstnání a jejich kvalifikační úroveň v současné době. Z komparace vyplývá, že v průběhu zaměstnání si zvýšilo kvalifikaci 11 % pracovníků a kvalifikační předpoklady splňuje aktuálně 39 % všech dotázaných.. Šetření rovněž signalizuje, že přibližně 9 % pracovníků si nezvyšuje kvalifikaci, přesto že podle zákona o sociálních službách by si mělo vzdělání doplnit.

Výzkum sondoval i překážky v rozvoji dalšího vzdělávání. K nejčastěji zmiňovaným patří omezené finanční prostředky. Zajímavé jsou i demografické charakteristiky pracovníků. Autorka na základě svého rozboru dospěla k závěru o jakési „mezeře“ v zákoně o sociálních službách, v souvislosti s povinností dalšího vzdělávání pro sociální pracovníky. Takový stav by mohl vést, z hlediska zaměstnavatele, jen k nezbytně nutnému vzdělávání.

Předložený text je po obsahové i formální stránce pečlivě napsaný. Cíl práce byl zcela naplněný a uskutečněný výzkum zrealizoval pohled na stav kvalifikace sociálních pracovníků. Současně nabídl i jakýsi „marketingový“ pohled na příští poptávku po studiu. Práci doporučuji k obhajobě.

V Praze 30.4.2010


dr. Ján Mišovič, CSc.