

POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

- Jméno a příjmení diplomanta:* **Bc. Jakub Smolka**
Studijní obor: **Ošetrovatelství ve vybraných klinických oborech –
navazující studium**
Vedoucí diplomové práce: **doc. PhDr. Sylva Bártlová, PhD.**
Katedra: **Ošetrovatelství a porodní asistence**
Název diplomové práce: **Optimalizace počtu ošetrovatelského personálu
na vybraných pracovištích Nemocnice České Budějovice a.s.**
- Volba tématu:*
1. Mimořádně aktuální
 2. Aktuální pro danou oblast
 3. Užitečné a prospěšné
 4. Standardní úroveň
 5. Neobvyklé
- Cíl práce a jeho naplnění:*
1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn
 2. Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn
 3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
 4. Nevhodně zvolený cíl
- Struktura práce:*
1. Originální – zdařilá
 2. Logická – systémová
 3. Logická – tradiční
 4. Pro dané téma tradiční
 5. Pro dané téma nevhodná
- Práce s literaturou:*
1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny
 2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny
 3. Dobrá, běžně dostupné prameny
 4. Slabá, zastaralé prameny
- Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):*
1. Mimořádné, funkční
 2. Velmi dobré, funkční
 3. Odpovídá nutnému doplnění textu
 4. Nedostačující
- Přínosy diplomové práce:*
1. Originální, inspirativní názory
 2. Ne zcela běžné názory
 3. Vlastní názor argumentačně podpořený
 4. Vlastní názor chybí
- Uplatnění diplomové práce v praxi a ve výuce:*
1. Práci lze uplatnit v praxi
 2. Práci lze uplatnit ve výuce
 3. Vhodná pro publikování

4. Práci nelze příliš využít ani v praxi ani při výuce

Formální stránka:

1. Výborná
2. Velmi dobrá
3. Přijatelná
4. Nevyhovující

Jazyková stránka:

1. Stylistika
 - a) výborná
 - b) velmi dobrá
 - c) dobrá
 - d) nevyhovující
2. Gramatika
 - a) výborná
 - b) velmi dobrá
 - c) dobrá
 - d) nevyhovující

Zásadní připomínky k diplomové práci:

1. nemám
2. mám tyto:

Další hodnocení:

Student Jakub Smolka pravidelně konzultoval jednotlivé části své diplomové práce s vedoucí práce a využil i možnosti odborné konzultace tvůrců Metody kvantifikace ošetrovatelské péče pro stanovení počtu ošetrovatelského personálu, autorů Karly a Otakara Pochylých. Pomocí této metody zjišťoval, zda je na standardních jednotkách chirurgického oddělení a chirurgické jednotce intenzivní péče Nemocnice České Budějovice a.s. dostatečný počet nelékařského zdravotnického personálu. Získaná data porovnával s doporučeným počtem pracovních úvazků dle vyhlášky 493/2005 Sb. a reálným počtem zaměstnanců tohoto oddělení. Metoda kvantifikace vyžaduje systematickou práci studenta a jeho přístup k práci byl velmi odpovědný. Autor prokázal schopnost orientace v problematice, v práci s literaturou i velmi dobrou schopnost pracovat se získanými údaji.

Znalost této metody lze doporučit ošetrovatelskému managementu, neboť na jednotlivých odděleních je třeba udržovat optimální počty nelékařského zdravotnického personálu při zajišťování kvalitní ošetrovatelské péče. Při dlouhodobém podhodnocení počtu pracovních úvazků se zvyšuje riziko pochybení sester, které může vést až ke vzniku mimořádných událostí a tím i k poklesu kvality poskytované ošetrovatelské péče.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

1. ano
2. ne

Navrhovaná klasifikace:

1. výborně
2. velmi dobře
3. dobře
4. nevyhověl

Otázka k ústní obhajobě práce:

Uveďte, které jsou dle Vašeho názoru, nejvýznamnější faktory podmiňující rozvoj moderního managementu ošetrovatelství.

Datum: 21. 8. 2011

Podpis vedoucího diplomové práce:

