

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: **Petra HEJDUKOVÁ**
Studijní obor: Sociální práce ve veřejné správě
Vedoucí bakalářské práce: Ing. Ivan Loukota
Katedra: Právních oborů, řízení a ekonomiky
Název bakalářské práce: **Využití Czech - POINTů při zprostředkování zaměstnání**

Volba tématu:

1. Mimořádně aktuální
- 2. Aktuální pro danou oblast**
3. Užitečné a prospěšné
4. Standardní úroveň
5. Neobvyklé

Cíl práce a jeho naplnění:

- 1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn**
2. Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn
3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
4. Nevhodně zvolený cíl

Struktura práce:

1. Originální – zdařilá
- 2. Logická – systémová**
3. Logická – tradiční
4. Pro dané téma tradiční
5. Pro dané téma nevhodná

Práce s literaturou:

1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny
- 2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny**
3. Dobrá, běžně dostupné prameny
4. Slabá, zastaralé prameny

Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):

1. Mimořádné, funkční
- 2. Velmi dobré, funkční**
3. Odpovídá nutnému doplnění textu
4. Nedostačující

Přínosy bakalářské práce:

1. Originální, inspirativní názory
2. Ne zcela běžné názory
- 3. Vlastní názor argumentačně podpořený**
4. Vlastní názor chybí

Uplatnění bakalářské práce v praxi a ve výuce:

- 1. Práci lze uplatnit v praxi**
2. Práci lze uplatnit ve výuce
3. Vhodná pro publikování
4. Práci nelze příliš využít ani v praxi ani ve výuce

Formální stránka:

- 1. Výborná**
2. Velmi dobrá
3. Přijatelná
4. Nevyhovující

Jazyková stránka: 1. Stylistika **a) výborná**
b) velmi dobrá
c) dobrá
d) nevyhovující

2. Gramatika **a) výborná**
b) velmi dobrá
c) dobrá
d) nevyhovující

Zásadní připomínky k diplomové práci:

- 1. nemám**
2. mám tyto:

Další hodnocení:

Bakalářská práce je zaměřena na problematiku nezaměstnanosti, řešení situace nezaměstnaného a práci s uchazečem o zaměstnání na kontaktních pracovištích Úřadu práce České republiky. Největší pozornost je věnována nově zavedenému opatření - zprostředkování zaměstnání prostřednictvím Czech – POINTů. Teoretická část je z pohledu odborné literatury kvalitně zpracována a je možno ji využít při výuce této problematiky. Zpracovatelka využila nejaktuálnější dostupnou literaturu včetně poslední novely zákona o zaměstnanosti. Postrádám však jakékoliv cizojazyčné zdroje.

Zpracovatelka dobře zvládla i praktickou část, ve které zkoumala názory uchazečů o zaměstnání, kteří jsou vedeni v evidenci Krajské pobočky Úřadu práce v Českých Budějovicích a kteří byli zařazeni do zprostředkování zaměstnání prostřednictvím Czech - POINTů. Bohužel se nepodařilo naplnit původní záměr - to je zjistit názory uchazečů o zaměstnání zařazených do systému Czech – Point přímo na České poště a tedy bezprostředně po návštěvě tohoto místa. Rovněž počet respondentů, který byl zařazen do výzkumu považují za nízký. I když objektivně řečeno zpracovatelka učinila v této souvislosti maximum možného. Přes uvedené výhrady výzkum přinesl řadu zajímavých zjištění pro zaměstnance Úřadu práce České republiky o názorech uchazečů o zaměstnání..

Se závěry bakalářské práce je možno souhlasit. Postrádám však návrhy na případné změny v systému za účelem vyšší efektivity zprostředkování prostřednictvím Czech – POINTů.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

- 1. ano**
2. ne

Navrhovaná klasifikace: 1. výborně
2. velmi dobře
3. dobře
4. nevyhověl

Otázka k ústní obhajobě práce:

Jaké změny byste navrhla za účelem vyšší efektivity zprostředkování prostřednictvím Czech – POINTů?



Datum: 20.8. 2012

Podpis vedoucího bakalářské práce