

Posudek vedoucího bakalářské práce

Téma: Faktor řízení a využívání lidských zdrojů v kontextu zaměstnanosti

Autor: Kamila MATOŠKOVÁ

V Českých Budějovicích dne 13. května 2010

Zvolené téma pro zpracování jednoznačně si vyžaduje orientaci na psychologickou, sociologickou a ekonomickou dimenzi. Přestože autorka nemá patřičné ekonomické vzdělání, musí se ocenit zejména její zájem s orientací na ekonomickou oblast moderních manažerských teorií. Ta však je značně obtížně realizovatelná bez aplikace kvantitativních matematicko-statistických metod pro analytické vyhodnocení vzájemných závislostí (tj. investování do lidských zdrojů v kontextu zaměstnanosti). Navíc pro užití těchto metod neměla autorka možnost v rámci bakalářského studijního programu získat patřičnou erudovanost (odpovídající programu ekonomického vzdělání). Zájem o ekonomickou oblast také dokládá odborné literatury a zdrojů. Lze ocenit, že autorka při zpracování dokázala analyzovat přístupy významných ekonomických teoretiků v ČR (zejména J. Koubek, M. Kotýnková). Dokázala rovněž rozpoznat teorii lidského a vzdělávacího kapitálu, na kterých se aktuálně staví teorie managementu lidských zdrojů.

Domnívám se, že práce je vhodným učebnicovým příkladem. Čtenář, který bádá v uvedené problematice získá mnoho poznatků pro obohacení svých poznatků.

Z výše uvedených důvodů práci **doporučuji** k úspěšné obhajobě před komisí.

posudek zpracoval:


Ing. Jaroslav ŠETEK, Ph.D.