

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

- Jméno a příjmení studenta:* Martina Zimmelová, DiS
Studijní obor: Sociální práce ve veřejné správě
Oponent bakalářské práce: Ing. Jan Molek, CSc.
Katedra: Právních oborů, řízení a ekonomiky
Název bakalářské práce: Analýza motivace a odměňování zaměstnanců ve vybrané organizaci
- Volba tématu:
1. Mimořádně aktuální
2. Aktuální pro danou oblast
3. Užitečné a prospěšné
4. Standardní úroveň
5. Neobvyklé
- Cíl práce a jeho naplnění:
1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn
2. Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn
3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
4. Nevhodně zvolený cíl
- Struktura práce:
1. Originální – zdařilá
2. Logická – systémová
3. Logická – tradiční
4. Pro dané téma tradiční
5. Pro dané téma nevhodná
- Práce s literaturou:
1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny
2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny
3. Dobrá, běžně dostupné prameny
4. Slabá, zastaralé prameny
- Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):
1. Mimořádné, funkční
2. Velmi dobré, funkční
3. Odpovídá nutnému doplnění textu
4. Nedostačující
- Přínosy bakalářské práce:
1. Originální, inspirativní názory
2. Ne zcela běžné názory
3. Vlastní názor argumentačně podpořený
4. Vlastní názor chybí
- Uplatnění bakalářské práce v praxi a ve výuce:
1. Práci lze uplatnit v praxi
2. Práci lze uplatnit ve výuce
3. Vhodná pro publikování
4. Práci nelze příliš využít ani v praxi ani při výuce
- Formální stránka:
1. Výborná
2. Velmi dobrá
3. Přijatelná

4. Nevyhovující

- Jazyková stránka:
1. Stylistika a) výborná
b) velmi dobrá
c) dobrá
d) nevyhovující
 2. Gramatika a) výborná
b) velmi dobrá
c) dobrá
d) nevyhovující

Zásadní připomínky k bakalářské práci:

- 1. nemám**
2. mám tyto:

Další hodnocení:

Z hlediska celkové struktury práce a věcného obsahu jednotlivých kapitol lze konstatovat, že teoretická a aplikační část předkládané bakalářské práce jsou vyvážené a velmi dobře zpracované (zejména teoretická část).

Plně souhlasím s autorkou, že pro zkvalitnění a zefektivnění systému motivace je nezbytné brát v úvahu „potřeby zaměstnanců“ jako fundamentálního motivačního faktoru (viz. „Teorie potřeb“). Nemohu však plně souhlasit s jejím doporučením, jak tyto potřeby lidí zjistit (navrhuje „nezávislého pozorovatele“ či „dotazníkové šetření“). Znat potřeby svých podřízených spolupracovníků (tyto jsou unikátní a jejich hierarchie se v čase mění) patří mezi primární povinnosti každého manažera. Nejlepší způsob jak to může manager zjistit, je o spolupracovníka se zajímat (a to doopravdy), což nelze bez správné komunikace s ním.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

- 1. ano**
2. ne

- Navrhovaná klasifikace:
1. výborně
 - 2. velmi dobře**
 3. dobře
 4. nevyhověl

Otázka k ústní obhajobě práce:

1. Charakterizujte „Teorii cíle“ a vysvětlete její podstatu.
2. Řekněte, jak by jste postupovala při její aplikaci v řídicí praxi.

Datum: 20.5.2013

Podpis oponenta bakalářské práce:

