

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

- Jméno a příjmení studenta:* Martina Zimmelová, DiS.
Studijní obor: Sociální práce ve veřejné správě
Vedoucí bakalářské práce: Ing. Eliška Lukášová, Ph.D.
Katedra: Katedra právních oborů, řízení a ekonomiky
Název bakalářské práce: Analýza motivace a odměňování zaměstnanců ve vybrané organizaci
- Volba tématu: 1. Mimořádně aktuální
2. Aktuální pro danou oblast
3. Užitečné a prospěšné
4. Standardní úroveň
5. Neobvyklé
- Cíl práce a jeho naplnění: **1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn**
2. Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn
3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
4. Nevhodně zvolený cíl
- Struktura práce: 1. Originální – zdařilá
2. Logická – systémová
3. Logická – tradiční
4. Pro dané téma tradiční
5. Pro dané téma nevhodná
- Práce s literaturou: 1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny
2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny
3. Dobrá, běžně dostupné prameny
4. Slabá, zastaralé prameny
- Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy): 1. Mimořádné, funkční
2. Velmi dobré, funkční
3. Odpovídá nutnému doplnění textu
4. Nedostačující
- Přínosy bakalářské práce: 1. Originální, inspirativní názory
2. Ne zcela běžné názory
3. Vlastní názor argumentačně podpořený
4. Vlastní názor chybí
- Uplatnění bakalářské práce v praxi a ve výuce: 1. Práci lze uplatnit v praxi
2. Práci lze uplatnit ve výuce
3. Vhodná pro publikování
4. Práci nelze příliš využít ani v praxi ani při výuce
- Formální stránka: 1. Výborná
2. Velmi dobrá
3. Přijatelná
4. Nevyhovující

- Jazyková stránka:
1. Stylistika a) výborná
b) velmi dobrá
c) dobrá
d) nevyhovující
 2. Gramatika a) výborná
b) velmi dobrá
c) dobrá
d) nevyhovující

Zásadní připomínky k bakalářské práci:

- 1. nemám**
2. mám tyto:

Další hodnocení:

Studentka v předložené bakalářské práci přehledně zpracovala problematiku motivace a odměňování zaměstnanců. Při koncipování teoretické části práce vycházela z běžně dostupné literatury. Studentka však mohla čerpat z více literárních zdrojů, především odborných časopisů. Použité zahraniční literární zdroje, uvedené v Seznamu literatury, nejsou uvedeny v souladu s platnou citační normou. Na teoretickou část práce navazuje část výzkumná, ve které studentka provedla kvalitativní výzkum, jehož výsledky zpracovala do přehledných tabulek, které doplnila komentáři. Stanovený cíl práce se studentce podařilo naplnit. Bakalářská práce je dobře zpracovaná i po metodické stránce. Zdařile je zpracovaná kapitola diskuse, ve které studentka diskutuje zjištěné výsledky s dostupnou literaturou a uvádí i své vlastní postřehy a názory. V závěru práce pak uvádí své návrhy a doporučení na zlepšení systému motivace a odměňování ve vybraných institucích. V textu bakalářské práce se objevují gramatické chyby a drobné formální nedostatky. Přes uvedené nedostatky však studentka prokázala, že zkoumané problematice dobře rozumí a orientuje se v ní.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

- 1. ano**
2. ne

- Navrhovaná klasifikace:
1. výborně
 - 2. velmi dobře**
 3. dobře
 4. nevyhověl

Otázka k ústní obhajobě práce:

1. Proč je v procesu motivace zaměstnanců důležité vycházet z potřeb zaměstnanců?

Datum: 10. 5. 2013

Podpis vedoucího bakalářské práce.....