

# Posudek vedoucího diplomové práce

**Téma: Strategie personálního marketingu v Salesiánském středisku**

**Autor: Bc. Veronika Kadlecová, TF, JČU v Českých Budějovicích**

V Českých Budějovicích dne 13. května 2013

Personální marketing je poměrně mladá disciplína, a to zvláště ve sféře nestátního neziskového sektoru. Ve své podstatě znamená aplikaci marketingových principů v personalistice a to od okamžiku náboru zaměstnanců, během jejich pracovní kariéry, až po jejich propouštění. Obdobná strategie je u personálních skupin neziskových organizací – dobrovolníků. V případě neziskového sektoru jsou dobrovolníci v očích veřejnosti věrohodnými nositeli informací o organizaci. Na tom, jak se k nim organizace chová, závisí ve značné míře její jméno veřejnosti.

Výše zmíněná skutečnost je autorkou zmapována na příkladu Salesiánského střediska. Zpracování problematiky si vyžádalo interdisciplinární rozměr, tj. účast mnoha společenských věd (zejména psychologie, sociologie, ekonomie, práva...), které participují na formování personalistiky, jako oboru pro řízení lidských zdrojů ve všech oblastech, tedy i v neziskové organizaci, kterým je i Salesiánské středisko.

Vedoucí práce měl již možnost sledovat zájem autorky o uvedenou problematiku po celou dobu jejího magisterského studia i aktivity při zpracování diplomové práce. Musí s potěšením konstatovat, že veškeré stanovené záměry pro práci jsou splněny. Autorka prokázala značnou erudovanost v odborné literatuře k uvedené problematice, což dokládá kvalita práce s patřičnými odkazy na zdroje. Získané poznatky dokáže patřičně komparovat a prezentovat.

Vedoucí práce jako nezávislý ekonom, který se orientuje do problematiky managementu lidských zdrojů, se domnívá, že práce by byla obdobně hodnocena i specialisty jiných společenských věd (např. psychologie, pracovního práva), kteří participují na teoriích a praktikách uvedeného oboru.

Práce je po formální a stylistické stránce kvalitně zpracována. Je rozdělena na teoretickou část (kapitola 1 – 5) a výzkumně analytickou (kapitola 6 – 8). Způsob, rozsah a metoda zpracování (včetně odkazů na zdroje) plně odpovídá standardům diplomové práce.

Z výše uvedených důvodů diplomovou práci hodnotím za kvalitně zpracovanou a **doporučuji** k úspěšné obhajobě před komisí.

Autorce ukládám doplňující otázky k diskusi při obhajobě:

- 1) V citovaných zdrojích se odkazuje na publikaci *Personalistika v ozbrojených silách* (Černoch, F. a kol.), může tedy charakterizovat některé společné znaky personalistiky pro ozbrojené síly a neziskový sektor, zejména pro dobrovolnictví.
- 2) Charakterizovat etapy „kariéry“ po dobu působení dobrovolníka.

Posudek zpracoval:

  
Ing. Jaroslav ŠETEK, Ph.D.