



## Oponentský posudek diplomové práce

**Název práce: Vliv teambuildingu na sociální klima v organizaci**

**Autor práce: Bc. Petra Nováková**

**Obor studia: Pedagogika volného času**

**Posudek vypracoval: Mgr. Michal Novotný**

**Datum: 12.5.2014**

### Formální stránka diplomové práce:

Práce obsahuje 101 stran vlastního textu, k tomu ještě autorka přiložila 20 stran příloh, které detailně dokumentují výzkum. Práce splňuje všechny požadované formální náležitosti. Hlavní stať dělí autorka na 4 hlavní kapitoly; věnuje je klimatu v organizaci (1), východiskům týmové práce (2), teambuildingu (3) a teambuildingu v praxi (4). Citace jsou korektní a precizní, stejně bezvadný je poznamkový aparát, práce je formálně přehledná a typograficky velmi pečlivě vypracovaná.

### Obsahová stránka diplomové práce:

Autorka si pro svou práci zvolila téma, které, jak sama zmiňuje, odráží oblast, které by se v budoucnu ráda věnovala – řízení lidských zdrojů. Právě teambuilding je jedním z nástrojů, které mohou formovat zaměstnance - jejich výkonnost, profesionalitu, motivaci, loajálnost k firmě nebo schopnost spolupracovat v týmu.

Teoretická část velmi přehledně a vyčerpávajícím způsobem shrnuje poznatky a nejnovější názory na klima v organizaci, definuje a charakterizuje tým, jeho funkce a vývojové fáze apod. Třetí kapitola se věnuje typům a cílům teambuildingu. Čtvrtá praktická část si vytyčila cíl – na konkrétním celofiremním teambuildingu v konkrétní firmě (Essox s.r.o.) zjistit, zda teambuilding dokáže ovlivnit sociální klima ve firmě. Výzkum nepotvrdil všechny předpoklady, které autorka vyslovila, a to zejména proto, že management Essoxu zvolil jiný typ teambuildingu, který neměl za úkol upevňovat interpersonální vztahy v pracovních týmech, ale spíše společenské stmelení kolektivu. Tím se hlavní výzkumný záměr mírně minul účinkem. Přesto, jak vysvítá z dotazníkového šetření a strukturovaných rozhovorů vedených s osmi účastníky teambuildingu 6 měsíců po akci, měla celá akce pozitivní dopad na sociální klima a atmosféru na pracovišti. Přes tuto výtku je práce velmi vyzrálá, pečlivě vypracovaná, statisticky vyhodnocená, doplněná o graficky skvěle provedené barevné grafy, tabulky a přehledy. Rovněž anglický abstrakt je na solidní úrovni, práci se v podstatě nedá nic závažnějšího vytknout.



**Jazyková stránka diplomové práce:**

I z tohoto hlediska je práce vynikající, zcela výjimečně se v ní najdou chyby v interpunkci, překlepy (např. str. 63 *Ti byli vytipováni...*), chybný pád nebo stylistická neohrabanost (str. 64 *Schopnost předvídat budoucnost se týká zejména zaměstnanců a jejich schopnosti posoudit možnosti poskytování půjčky na vlastním úsudku ...*). Neodpustím si ještě drobnost, v textu zazněla vazba, která, ač v současnosti frekventovaná, dráždí ucho čtenáře a do závěrečné práce, myslím, nepatří (str. 94 *Není to o tom, aby se měli všichni na pracovišti rádi, je to spíše o systému, v němž probíhá komunikace...*).

**Závěr:**

Práce je na velmi vysoké úrovni a zaslouží si hodnocení „**výborně**“.

**Mgr. Michal Novotný**