

Posudek oponenta na bakalářskou práci Jindřišky Nechutné Nezaměstnanost uchazečů o zaměstnání, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání na Volarsku

Práce se zabývá tradičním tématem, problematikou nezaměstnanosti, s netradiční specifikací, orientací na skupiny obtížněji hledající zaměstnání. Je koncipována jako teoreticko praktická, s rozdělením do čtyř teoretických a jedné praktické kapitoly. První dvě kapitoly jsou věnovány charakteristice základních problémů a pojmů spojených s prací, zaměstnáváním a nezaměstnaností. Třetí kapitola přibližuje oblast spojenou s politikou zaměstnanosti a čtvrtá kapitola se orientuje na skupiny, které si zasluhují zvýšenou pozornost při hledání zaměstnání.

Hlavním cílem práce, tak jak jej deklaruje autorka, je zjištění pohledu zaměstnavatelů na kategorie uchazečů o zaměstnání, kterým je ze strany úřadů práce věnována zvýšená pozornost. Z tohoto hlediska působí část věnovaná pojmosloví souvisejícímu s fenoménem nezaměstnanosti neorganicky, příliš nezapadá do kontextu práce.

Jádro textu je soustředěné do čtvrté a páté kapitoly. Prvně je teoreticky analyzované postavení skupin, které si vyžadují zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání a následně se zaměstnavatelé vyjadřují k možnostem pracovníky z těchto skupin zaměstnat.

Praktická, pátá část se tedy soustřeďuje na názory zaměstnavatelů na Volarsku, na jejich představy o zaměstnávání skupin, kterým se věnuje zvýšená pozornost. Jde o nejrozsáhlejší kapitolu.

Soubor dotázaných byl dobře vybrán a byla použita i vhodná technika strukturovaných rozhovorů. V popisu metody se však místo kvantitativní nesprávně používá kvalitativní výzkum (s.34)

Výsledky výzkumu jsou přínosné v těch pasážích, v nichž konkrétně ilustrují názory zaměstnavatelů.(s. 40-47). Ovšem interpretace na jiném místě, např. na s. 37 nepůsobí zcela přesvědčivě. V ot. č. 3 autorka zjišťovala dvě skutečnosti v jedné otázce jste ochoten zaměstnávat a zaměstnáváte. Je uvedeno, že první část otázky byla uzavřená, ale z formulace otázky to nevyplývá. Je zvláštní, že na první část otázky odpovědělo 13 respondentů a na druhou část 14 respondentů.

Z uvedených zjištění upoutá čtenáře rozdělení sledovaných skupin z hlediska zaměstnavatelů na nejvíce a nejméně přijatelné.. Stálo by za to toto zjištění potvrdit z více zdrojů.

Autorka v některých případech používá zjednodušené formulace, např. s.13 a další pomoc sociálního pracovníka je zmírnit trauma..., s.19 je motivací dále hledat pracovní místo, s.29 naše společnost je charakteristická tím, že je upřednostňována produktivita práce.

Pokládám do diskuse následující otázku. Vyplývá z výsledků sondy, že zaměstnavatelé na Volarsku cílevědomě využívají možnosti zaměstnávat skupiny, které si obtížně hledají zaměstnání?

Autorka přes některé uvedené nedostatky splnila požadavky kladené na přípravu bakalářské práce a proto práci doporučuji k obhajobě.



dr. Ján Mišovič, CSc.

V Praze 18. dubna 2012