

*Teologická fakulta Jihočeské univerzity
v Českých Budějovicích
Katedra praktické teologie*

Posudek vedoucího práce

Jméno studenta: Hana Buriánková
Název práce: Rovné příležitosti mužů a žen na trhu práce na Táborsku

Téma práce, které si autorka zvolila, je velmi zajímavé a aktuální. O rovných šancích a příležitostech v zaměstnání se již řadu let diskutuje, jsou o tom psány odborné studie, určitá opatření jsou uvedena v zákonech.

Předložená práce má dvě části – teoretickou a praktickou.

V teoretických konceptech seznamuje autorka čtenáře s problematikou rovných příležitostí i jak je to s jejím praktickým naplňováním. Pochvala autorce směřuje za to, že vycházela z velmi aktuálních zdrojů.

Velmi zajímavý je výzkum, který autorka prováděla. Potvrdilo se známé pravidlo, že čím vyšší funkce, tím spíše je obsazena mužem (a to platí i na regionálním trhu práce). Docela zajímavým zjištěním je fakt, že po získání vyšší funkce upadá ochota se dále vzdělávat (zde možné se ptát, zda účelem předchozího vzdělávání byla jen touha po vyšším postu). Získaná data autorka uvádí v přehledných tabulkách, snaží se hledat souvislosti.

Práci jednoznačně doporučuji k obhajobě.

V Českých Budějovicích dne 5. 5. 2011


Mgr. Jana Šimečková

*Teologická fakulta Jihočeské univerzity
v Českých Budějovicích
Katedra praktické teologie*

Posudek vedoucího práce

Jméno studenta: Hana Buriánková
Název práce: Rovné příležitosti mužů a žen na trhu práce na Táborsku

Téma práce, které si autorka zvolila, je velmi zajímavé a aktuální. O rovných šancích a příležitostech v zaměstnání se již řadu let diskutuje, jsou o tom psány odborné studie, určitá opatření jsou uvedena v zákonech.

Předložená práce má dvě části – teoretickou a praktickou.

V teoretických konceptech seznamuje autorka čtenáře s problematikou rovných příležitostí i jak je to s jejím praktickým naplňováním. Pochvala autorce směřuje za to, že vycházela z velmi aktuálních zdrojů.

Velmi zajímavý je výzkum, který autorka prováděla. Potvrdilo se známé pravidlo, že čím vyšší funkce, tím spíše je obsazena mužem (a to platí i na regionálním trhu práce). Docela zajímavým zjištěním je fakt, že po získání vyšší funkce upadá ochota se dále vzdělávat (zde možné se ptát, zda účelem předchozího vzdělávání byla jen touha po vyšším postu). Získaná data autorka uvádí v přehledných tabulkách, snaží se hledat souvislosti.

Práci jednoznačně doporučuji k obhajobě.

V Českých Budějovicích dne 5. 5. 2011


Mgr. Jana Šimečková