

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Teologická fakulta
Katedra praktické teologie

Posudek vedoucího práce

Jméno studenta: Petra Tůmová, DiS.

Název práce: Rodičovská dovolená – čerpání rodičovského příspěvku po roce 2008

Tématem předkládané bakalářské práce je rodičovský příspěvek. Je jednou z dávek, která má napomoci skloubit péči o děti s profesní kariérou – aspoň podle představ politiků a zákonů. Jaká je ovšem realita?

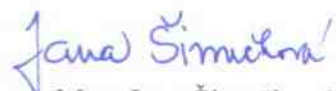
Autorka svou studii rozdělila na teoretický vstup a výzkum. Na úvod bych ráda poznamenala, že oceňuji stylistiku textu.

Teoretická část je rozčleněna do pěti kapitol. Myslím si, že vhodně byla zařazena pasáž o rodinné politice i o harmonizaci práce a rodiny. Vzhledem k tomu, že v českých podmínkách dochází k neustálé změně zákonů, je velmi dobře a přehledně zpracovaná pasáž o podmínkách nároku na rodičovský příspěvek. Otázkou zůstává, na kolik funkční bude opatření platné od 1. ledna 2012.

Výzkum přinesl velmi zajímavá zjištění. Flexibilita forem čerpání rodičovského příspěvku vypadá v zákoně pěkně, skutečnost je ale naprosto odlišná. Autorka správně poznamenává, že možnost volit délku doby strávenou péčí o dítě ovlivní pozice ženy na trhu práce. Většina oslovených respondentek byla nezaměstnaná a tím pro ně možnost volby jednoznačně končí (jedinou šancí pro ně je pak zaměstnání otce dítěte, ale to už nebylo předmětem výzkumu). Další brzdou při volbě délky rodičovské dovolené je výše předchozího platu. Dalším zajímavým zjištěním je, že rodiče očekávají problémy s návratem do zaměstnání (a že jistotu pracovního místa nezajišťuje ani vysokoškolské vzdělání). Lze tedy říci, že pro nezaměstnané je rodičovství přínosem, protože jejich status nezaměstnaného se mění na společností oceňovaný status rodič. Naopak pro více vzdělané rodiče může být naopak rodičovství brzdou dalšího profesního růstu.

Práci jednoznačně doporučuji k obhajobě.

V Českých Budějovicích dne 20. dubna 2012


Mgr. Jana Šimečková