

# POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Lukáš Martinů**

Sociální a charitativní práce

## Osobnostní kvalifikace sociálního pracovníka

Práce se zabývá velice zajímavým tématem – osobností sociálního pracovníka.

Cílem práce je vytvořit takový psychologický profil osobnosti dobrého sociálního pracovníka, který bude zahrnovat všechny psychické vlastnosti osobnosti potřebné pro tuto profesi. Tento cíl se bohužel nepodařilo pro jeho velikost naplnit. V kapitole, která popisuje vlastnosti dobrého sociálního pracovníka, nacházíme jen základní charakteristiky. Jako další problém nenaplnění cíle vnímám chybějící vymezení dobrého sociálního pracovníka. Kompetence, z kterých autor vychází, se váží ke všem sociálním pracovníkům – viz citace Havrdové s. 12: „soubor dovedností pracovníka, které jsou pro výkon této profese nezbytné, nebo alespoň důležité.“

Autor v práci, která je teoretická, cituje jen 16 zdrojů, což hodnotím pro tento typ práce jako nedostatečné. Není zde využit ani jeden článek z odborných časopisů jako je např. Sociální práce, kde je možné k tématu najít nejméně jeden zdroj. Dále autor odkazuje přímo v textu, možná z toho důvodu v textu vznikají problematičné pasáže, které nejsou označeny jako citované, ač tomu tak je (např. s. 23), nebo autor formuluje výroky, které by měly být podepřeny odborným zdrojem, ale neděje se tomu tak (např. s. 36, 37).

V práci nalézáme větší množství přepisů. Jinak je text psán srozumitelně a na dobré stylistické úrovni.

Jako hlavní přínos práce vidím návrh na možná výzkumná šetření.

Na autora mám tyto otázky:

Prosím o vysvětlení termínu platná soustava kompetencí pro Českou republiku.

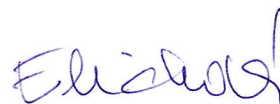
Jaká kritéria jste použil pro hodnocení vhodných a nevhodných vlastností sociálního pracovníka v typologii temperamentu?

Co kromě zákona 108/2006 Sb. vymezuje obsah vzdělávání v sociální práci?

Práce nespĺňuje požadavky kladené na závěrečné práce.

Práci nedoporučuji k obhajobě.

14.5.2013



Markéta Elichová