

POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno a příjmení diplomanta: **Bc. Tereza Týleová**

Studijní obor: Ošetrovatelství ve vybraných klinických oborech

Vedoucí diplomové práce: Mgr. Vlastimila Ptáčnicková, Ph.D.

Katedra/ústav: Ústav humanitních studií v pomáhajících profesích

Název diplomové práce: **Porovnání interkulturních kompetencí ošetrovatelského personálu v ČR a německy mluvících oblastech**

- Volba tématu:
- 1. Mimořádně aktuální**
 - Aktuální pro danou oblast
 - Užitečné a prospěšné
 - Standardní úroveň
 - Neobvyklé
- Cíl práce a jeho naplnění:
- 1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn**
 - Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn
 - Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
 - Nevhodně zvolený cíl
- Struktura práce:
- Originální – zdařilá
 - Logická – systémová
 - 3. Logická – tradiční**
 - Pro dané téma tradiční
 - Pro dané téma nevhodná
- Práce s literaturou:
- Vynikající, použity dosud neběžné prameny
 - 2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny**
 - Dobrá, běžně dostupné prameny
 - Slabá, zastaralé prameny
- Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):
- Mimořádné, funkční
 - 2. Velmi dobré, funkční**
 - Odpovídá nutnému doplnění textu
 - Nedostačující
- Přínosy diplomové práce:
- Originální, inspirativní názory
 - Ne zcela běžné názory
 - 3. Vlastní názor argumentačně podpořený**
 - Vlastní názor chybí
- Uplatnění diplomové práce v praxi a ve výuce:
- 1. Práci lze uplatnit v praxi**
 - Práci lze uplatnit ve výuce
 - Vhodná pro publikování
 - Práci nelze příliš využít ani v praxi ani při výuce
- Formální stránka:
- Výborná
 - Velmi dobrá
 - 3. Přijatelná**
 - Nevyhovující

- Jazyková stránka:
1. Stylistika a) výborná
b) velmi dobrá
c) dobrá
d) nevyhovující
 2. Gramatika a) výborná
b) velmi dobrá
c) dobrá
d) nevyhovující

Zásadní připomínky k diplomové práci:

- 1. nemám**
2. mám tyto:

.....
.....
.....

Další hodnocení:

Autorka práce si zvolila téma, které je vzhledem k současné multikulturní společnosti velmi aktuální. Pro porovnání úrovně interkulturních kompetencí ošetrovatelského personálu oslovila zdravotnická pracoviště v ČR a německy mluvících oblastech, konkrétně v Německu, Rakousku a ve Švýcarsku.

V teoretické části zpracovala dostupnou odbornou literaturu věnující se multikulturnímu/transkulturnímu ošetrovatelství a vymezila základní pojmy, které s ním souvisejí, přičemž též charakterizovala modely pro rozvíjení kulturní kompetence a získávání kulturních dat.

Pro empirickou část práce zvolila formu kvantitativního výzkumu, v jehož rámci provedla anonymní dotazníkové šetření pomocí nestandardizovaného dotazníku, jehož výsledky zpracovala popisnou statistikou. Ve své práci dospěla k výsledkům, které sice vzhledem k množství oslovených pracovišť není možné generalizovat, ale přinášejí nový pohled na zkoumanou problematiku. O významu výzkumu svědčí mimo jiné skutečnost, že management pracovišť, kde výzkum probíhal, projevil zájem o zpětnou vazbu, která by měla být podkladem pro další kroky směřující ke zvyšování interkulturních kompetencí jejich ošetrovatelského personálu. Je třeba též vyzdvihnout, že autorka získala od zahraničních nemocnic cenné zdroje informací, které nejsou běžně dostupné (např. brožuru Integration und Trankulturalität vydanou klinikou v rakouském Salzburgu).

Výsledky výzkumu jsou detailně zpracované, v diskuzi je autorka vhodně aplikovala na ošetrovatelské modely, z nichž si vybrala především model pro rozvíjení kulturní kompetence J. C. Bacote.

Práce je vhodně strukturovaná, po formální stránce však vykazuje některé nepřesnosti. Má vcelku dobrou jazykovou úroveň, na některých místech se objevují chyby a překlepy, které jazykovou stránku snižují (např. na str. 56 ...by o vlastního tlumočnicka požádalo 43 respondentí, str. 108 Dis., str. 111, 114 z české republiky, str. 114 pokus místo pokud).

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

- 1. ano**
2. ne

Navrhovaná klasifikace: 1. výborně
2. velmi dobře

- 3. dobře
- 4. nevyhověl

Otázka k ústní obhajobě práce:

V čem spatřujete hlavní příčinu rozdílu mezi úrovní interkulturních kompetencí ošetrovatelského personálu v ČR a německy mluvících oblastech?

Co považujete za největší přínos Vašeho výzkumu pro nemocnice v ČR a německy mluvících oblastech?

Datum: 7.9.2016

Podpis vedoucího diplomové práce.....

