



Posudek oponenta bakalářské práce

Katedra: řízení

Student: Hana Malčáková

Studijní obor: Obchodně podnikatelský

Název bakalářské práce: Hodnocení procesu výběru a zařazení pracovníků

Oponent bakalářské práce Ing. Vladimír Buldra

Povolání oponenta: odborný konzultant pro systémy ISO

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Komentář: Oblast řízení lidských zdrojů je neustále vysoce aktuální ve všech podnicích, firmách a organizacích.

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Komentář: Cíle práce a dílčí cíle byly formulovány velmi dobrým způsobem a jsou pro oblast řízení lidských zdrojů rozhodující a stěžejní.

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Komentář: Metodika byla vzhledem ke zvolenému tématu stanovena vhodně a jednoznačně formulována a v průběhu práce dodržována.

Práce s daty a informacemi: (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Komentář: Pokud mohu posoudit, vzhledem ke znalostem firmy, ve které byla práce prováděna, byla použitá data aktuální. Bohužel některá data nemohla být z důvodu omezení v poskytování informací sdělena a určité množství informací bylo poskytnuto a tedy pouze sprostředkováno, což mohlo a může ovlivnit výsledky práce.

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Komentář: Postup v řešení problematiky byl naprosto správný - od seznámení s teoretickými východisky, přes seznámení s firmou, výčet jednotlivých popisných získaných informací, analýzu získaných informací a v závěru navržených cílů pro zlepšování systému.

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Komentář: Výběr autorů a jejich citace prokazuje dobrou znalost teorie a orientace v problematice řízení lidských zdrojů.

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Komentář: Autorka bakalářské práce dodržovala v průběhu celé práce citační normy a citace se vztahovaly přesně k tématu práce.

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Komentář: Autorka bakalářskou práci zpracovávala zcela samostatně a práce je zpracována na standardní úrovni. Autorka se nedopouštěla gramatických chyb, ale v některých případech bych po stránce slohové doporučoval zkrátit zbytečně dlouhá souvětí a užívat kratší a "úderné" věty. Slohová úroveň však odpovídá věku a zkušenostem autorky práce.

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Komentář: Autorka používala v průběhu práce správně pojmy, pro dané téma velmi dobře používala pojmový aparát.

Formální zpracování - celkový dojem: (2) práce je formálně v pořádku, celkový dojem je dobrý

Komentář: Bakalářská práce je po stránce formální v pořádku a celkový dojem z práce je dobrý.

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Komentář: Na začátku práce vytyčené cíle práce byly splněny beze zbytku. V průběhu práce a závěrů byly postupně naplněny i cíle dílčí.

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Komentář: Vzhledem k výše uvedeným skutečnostem, tzn. zejména k poskytnutým informacím (tedy získaných přenesením či objektivním omezením v nemožnosti poskytnutí informací ze strany zkoumané organizace), byly závěry velmi dobře formulovány. Na práci je velmi dobře patrný objektivní pohled zvenší organizace a rovněž doporučení a návrhy ke zlepšování jsou na místě a vystihují plně úroveň personální práce, respektive skutečný stav při výběru a zařazení pracovníků ve vybrané firmě.

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Komentář: Vzhledem k závěrům práce, dobře provedené analýze a na ní postavených návrhů pro zlepšování stěžejních prvků oblasti řízení lidských zdrojů, je práce po stránce odborné a i praktické velmi dobře využitelná.

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaké prvky či oblasti zahrnuje problematika řízení lidských zdrojů ve firmě (podniku, organizaci) kromě procesu výběru a zařazení pracovníků?

Otázka 2: Co byste doporučila ve vybrané firmě personalistovi k vytváření databáze lidských zdrojů

pro zajištění kvalitní úrovně trvalého výběru a zařazování nových a potřebných pracovníků?

Datum: 09. 05. 2007

Podpis oponenta bakalářské práce: