

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Filozofická fakulta
Ústav česko-německých areálových studií a germanistiky



POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Studijní obor:	Evropská teritoriální studia – ČR a německy mluvící země
Akademický rok:	2015/2016
Název práce:	POSTAVENÍ ÚŘEDNÍKŮ VEŘEJNÉ SPRÁVY V ČR
Autorka práce:	Pavla Adamová
Vedoucí práce:	PhDr. Miroslava Kubatová Pitrová, Ph.D.

1. HODNOCENÍ OBSAHOVÉ STRÁNKY PRÁCE (hodnocení vyznačte X)	1	2	3	4	Nelze hodnotit
	Stanovení cíle/hypotéz/výzkumných otázek a míra jejich naplnění		x		
Použité metody, jejich adekvátnost a relevance ve vztahu k tématu	x				
Faktická, věcná a obsahová správnost	x				
Relevantnost tématu v rámci oboru (s ohledem na současný stav výzkumu)	x				
Interpretace výsledků		x			
Formulace závěrů práce		x			
Odborný přínos práce a její praktické využití		x			
Schopnost argumentace a kritického myšlení autorky	x				
2. HODNOCENÍ FORMÁLNÍ STRÁNKY PRÁCE (hodnocení vyznačte X)	1	2	3	4	Nelze hodnotit
Shromáždění relevantních informací (literatury a ostatních zdrojů)		x			
Provázanost a sled textu, návaznost kapitol	x				
Grafická úprava textu		x			
Jazyková a stylistická úroveň práce	x				
Práce s odborným jazykem		x			
Práce s daty, informacemi a odbornou literaturou (správnost a četnost odkazování)	x				
Vhodnost příloh (pokud je práce obsahuje)	x				
Samostatnost autorky při zpracování práce	x				
Celkový přístup a aktivita autorky	x				

3. ZÁVĚREČNÉ SLOVNÍ HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Reforma veřejné správy v ČR představuje od začátku 90. let 20. století permanentní úkol. S celospolečenskými změnami a postupnou restrukturalizací systému veřejné správy bylo nutné změnit i fungování vzniklých úřadů, především s akcentem na zkvalitnění výkonu. Kvalita poskytovaných služeb a úkonů se odvíjí ve značné míře od kvality zaměstnanců. Ta je dána také jejich právním postavením.

Cílem bakalářské práce Pavly Adamové bylo popsat specifika v pracovních poměrech úředníků územních samosprávných celků a státních zaměstnanců v ČR. Uvedeného cíle bylo dosaženo. Autorka postupuje systematicky od začátku 90. let až do současnosti, aby si následně vybrala čtyři stěžejní právní normativy, které jsou pro právní postavení pracovníků v české VS zásadní a podrobila je analýze.

Jak si autorka správně všímá, je společným rysem uvedených norem snaha o větší profesionalizaci zaměstnanců ve veřejné správě, především větší stabilizací, vytvořením podmínek pro jejich neutralitu, přesnějším vymezením jejich práv a povinností a v neposlední řadě i vytvořením komplexního systému jejich vzdělávání.

Autorka se sice občas nevyhla mírným formálním zaváháním (jiný typ písma v obsahu či stránkování), zaměňování odborných termínů, přičítám to však spíše momentální nepozornosti.

Pavla Adamová byla při vypracování práce samostatná, pravidelně konzultovala a její celkový přístup mě jako vedoucí práce potěšil.

Na základě všech uvedených skutečností doporučuji hodnotit její práci stupněm výborně.

Otázka k obhajobě:

Autorka se postavení úředníků v ČR věnuje od 90. let 20. století (resp. od r. 1993). Mění se v čase, dle jejího názoru, i náhled veřejnosti na tzv. „byrokratickou elitu“ české správy? Jsou termíny úředník, státní správa apod. pojmy neutrálními...?

PRÁCI K OBHAJOBĚ: DOPORUČUJI

NÁVRH NA KLASIFIKACI BAKALÁŘSKÉ PRÁCE: VÝBORNĚ

4. 6. 2016

Datum



Podpis