

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Veronika ZENÁHLÍKOVÁ
<b>Název práce</b>	Uzavírání pracovních smluv po legislativních změnách v roce 2013
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KPH
<b>Vedoucí práce</b>	Hrubý Rudolf, JUDr.
<b>Oponent</b>	Mgr. Josef Kazda

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 2.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 1.0
7. Práce s literaturou 2.0
8. Formální stránka 1.0

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Studentka se se zadaným tématem vypořádala na výbornou. Nicméně práce s literaturou mohla být trochu důslednější. Obsah práce i její závěry naplnily účel, který si studentka stanovila. Čtenáři dává ucelený a logický náhled na uzavírání pracovních smluv včetně podstatných obsahových náležitostí. Studentka se také částečně zmínila o dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr i se zohledněním příp. daňových zvýhodnění.

Studentka se zpracováním práce nesoustředila jen na samotnou legislativu, ale právě i na její užití v praxi. Tato reflexe vyústila v zhodnocení konkrétního podniku z hlediska uzavírání smluv, nastavení odměňování, různých benefitů, a porovnání s jiným. Praktická část tak vhodně doplňuje část teoretickou, v které dává čtenáři základní poznatky týkající právě problematiky uzavírání pracovních smluv, v praktické části pak naopak konkretizuje, provádí vlastní výzkum a konstatuje závěry.

Samozřejmě práce nemůže zcela obsáhnout materii uzavírání pracovních smluv coby náležitostí, k tomu jsou primárně určeny komentáře k zákonům, ale základní pohled, seznámení se s problematikou i samotná realizace v praxi konkrétním podnikem, poskytne čtenáři zajímavé informace a přiblíží jej nejenom k "paragrafovému znění zákonů", ale právě i k samotné praxi.

## **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí**

Co si myslíte o řetězení, resp. omezení, pracovních poměrů na dobu určitou?

Bylo by vhodné uzákonit, aby i zaměstnavatel mohl dát zaměstnanci výpověď bez uvedení důvodu (zamyšlení nad pozicí zaměstnavatele/zaměstnance)?

Je vhodné, aby byla stanovená min. mzda? Proč ano, proč ne?

Datum: 05.05.2016

Podpis oponenta bakalářské práce