

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Marie BENEŠOVÁ
<b>Název práce</b>	Podniková kultura ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Oponent</b>	Ing. Marek Musil

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
  2. Logická struktura práce 1.5
- Poznámka:** Překročení stránkového rozsahu.
3. Naplnění cíle práce 1.0
  4. Metodický postup 1.0
  5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
  6. Praktický přínos práce 1.0
  7. Práce s literaturou 1.0
  8. Formální stránka 1.0

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Z výsledků dotazníků jednoznačně vyplývá, že společnost Velteko se podnikovou kulturou řadí mezi výjimečné společnosti. Souhlasím s tvrzením slečny Benešové ohledně výsledku dotazníku o krátkodobém zaměření spol. Velteko. Z praktických zkušeností mé osoby jako čerstvého bývalého zaměstnance mohu potvrdit, že výsledek krátkodobého zaměření není pravdivý. Jednoznačně souhlasím se zjištěnými výsledky podnikové kultury spol. Velteko. Nestrannému pozorovateli mohou přijít až idylické. Využiji opět svou pozici bývalého zaměstnance a potvrzuji správnost těchto výsledků.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. O kterém z výsledků bakalářské práce si myslíte, že bude mít praktický dopad pro spol. Velteko, nebo se tímto závěrem budou prakticky zabývat a vyvodí konkrétní závěry?
2. Kriticky zhodnoťte, který ze závěrů nebude mít praktický přínos a je spíše z roviny teorie?
3. Jak Vám poznatky z neřízených rozhovorů rozšířily základní informace z dotazníků?
4. Probíhaly neřízené rozhovory napříč firemní hierarchií?

