

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Michaela KRAUSOVÁ
Název práce	Personální řízení ve vybraném podnikatelském subjektu
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Oponent	Ing. Dagmar Hutkayová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Bakalářská práce se zabývá řešením personální situace v malém podniku Jan Hutkay. Jde o podnikající fyzickou osobu – organizační struktura je zde jednoduchá a řízení zaměstnanců je více méně v kompetenci majitele firmy. Přesto díky podrobnému zpracování problematiky studentka poukázala na možné rezervy v řízení lidských zdrojů, které by mohly ve firmě optimalizovat vzájemné vztahy, a to jak nadřízenosti a podřízenosti, tak také (díky zlepšení komunikačních cest) mezi pracovníky na stejné organizační úrovni. V dnes velmi konkurenčně silném ekonomickém prostředí v tomto oboru může tato optimalizace firmě přinést stabilitu a výhodu na trhu.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. V práci zmiňujete vzájemné osobní vazby mezi zaměstnanci firmy. Myslíte si, že by bylo přínosnější najímat nové zaměstnance z různých (dopravně dostupných) regionů tak, aby se eliminovaly osobní emoce a vztahy zůstaly na čistě profesionální úrovni?
2. Je těžší získávat kvalifikovanější zaměstnance pro střední vedoucí pracovní pozice, myslíte, že je v dnešní době motivací také získání zkušeností a praxe (zvláště pro studenty zmiňovaných SŠ, ale i příp. VŠ)?

Datum: 04.05.2016

Podpis oponenta bakalářské práce