

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Michaela KRAUSOVÁ
<b>Název práce</b>	Personální řízení ve vybraném podnikatelském subjektu
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Autor posudku</b>	Ing. Marketa Adamova

## Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Studentka zpracovávala téma samostatně. Díky zpracovanému dotazníkovému šetření a detailní analýze dokumentů byly vytvořeny návrhy, které mohou podniku výrazně pomoci zlepšit oblast Personálního řízení. V rámci literárního přehledu považuji za přínosné, že se zabývala i moderními trendy personálního řízení a jeho specifiky v malých a středních podnicích.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Bylo by vhodné pro podnik této velikosti vytvořit místo personalisty?

Pokud budete vycházet ze získaných informací, v čem spatřujete největší specifika personálního řízení v malých a středních podnicích?

Kdo v podniku má dle Vašeho názoru největší vliv na oblast personálního řízení a vyskytuje se v podniku nějaký leader?

Uvažuje podnik o realizaci některých Vašich návrhů, zvláště v oblasti hodnocení pracovníků?

Datum: 22.04.2016

Podpis vedoucího bakalářské práce