

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Lukáš PACHOLÍK
<b>Název práce</b>	Řízení lidských zdrojů ve středně velkém podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Oponent</b>	Ing. Gabriela Vašutová

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 2.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.5

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Přínosem této práce je teoretické pojednání o významu HR. Propojení významu, který se promítá do nesčetných každodenních rutinních úkonů prováděných na personálním oddělení a zároveň ve strategii společnosti. Vše je spolu velmi úzce propojeno. Výběr zaměstnanců, adaptační proces a vzdělávání jsou velmi významné procesy ve společnosti. Schreiber CZ potřebovala nastavit a popsat pravidla v adaptačním procesu.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Stačí zkušební doba pro adaptaci nového zaměstnance?  
Diskuze o tom, co je důležité pro získání kvalitního zaměstnance. Motivace uchazečů v regionu.

Datum: 10.05.2016

Podpis oponenta bakalářské práce