

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Zuzana STURZOVÁ
Název práce	Motivace a odměňování v malém podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Bednářová Dagmar, Ing. CSc.
Oponent	Ing. Luděk Pranevský

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 2.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 2.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka vhodně zanalyzovala stav odměňování zaměstnanců a způsob jejich motivace v daném podniku, navrhla systémové změny a naplnila tak cíl své práce.

Dále prokázala schopnost pracovat s informačními zdroji, logicky práci uspořádat a použít vhodné metody k naplnění cíle.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaké souvislosti vidíte mezi motivací zaměstnance a jeho věkem?

Datum: 27.09.2016

Podpis oponenta bakalářské práce