

# Posudek vedoucího bakalářské práce

|  |   |
|--|---|
| <b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>  | Lucie PAVLÍKOVÁ                                 |
| <b>Název práce</b>                     | Motivace a odměňování ve středně velkém podniku |
| <b>Název a typ studijního programu</b> | Ekonomika a management / Bakalářský             |
| <b>Fakulta / katedra</b>               | Ekonomická fakulta / KŘE                        |
| <b>Vedoucí práce</b>                   | Bednářová Dagmar, Ing. CSc.                     |
| <b>Autor posudku</b>                   | Ing. Dagmar Bednarova CSc.                      |

## Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Studentka v bakalářské práci zhodnotila systém odměňování a motivace v daném podniku. Přestože je systém odměňování i motivace dobře nastaven, uvedené návrhy mohou přispět ke zlepšení současné situace.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaká jsou specifika v personálních činnostech malých a středních firem

Datum: 10.05.2016

Podpis vedoucího bakalářské práce