

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Kateřina HORNÍKOVÁ
<b>Název práce</b>	Řízení změn ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	doc. Ing. Petr Rehor Ph.D.

## Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.5

2. Naplnění cíle práce 1.5

3. Metodický postup 1.5

**Poznámka:** Pro zhodnocení prostředí využity 3 analýzy, pro sběr primárních dat sloužil rozhovor.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

**Poznámka:** Obecně formulované kroky v Kotterově modelu.

5. Práce s literaturou 1.5

**Poznámka:** Pouze české zdroje.

6. Formální stránka 1.5

7. Vlastní přínos studenta k řešení problematice 2.0

**Poznámka:** Daná změna vyšla zejména z daných analýz a rozhovoru.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce se zabývá tématem změny a jejím řízení ve vybrané organizaci. Studentka pro zhodnocení prostředí dané organizace využila 3 známé analýzy, z níž nejdůležitější byla SWOT analýza. V rámci ní i pomocí rozhovoru s manažerem podniku identifikovala největší ohrožení dané organizace a možnosti jejího zlepšení. Přínosem práce je tak definování potřebné změny a její řízení v podobě Kotterova modelu změn. Pro bakalářskou práci je zobrazení postupu změny zcela postačující. Tato změna vyvolá v organizaci i řízení dílčích změn, které autorka v modelu uvádí. Cíl práce byl tedy splněn.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Co je vše nutné udělat, aby daná změna byla efektivně implementována?

Datum: 03.05.2016

Podpis vedoucího bakalářské práce