

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Barbora BAZGIEROVÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů v jaderné elektrárně
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Vrchota Jaroslav, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Jan Molek, CSc.

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 2.0
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 2.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0
6. Praktický přínos práce 2.5
7. Práce s literaturou 2.0
8. Formální stránka 2.0

Závěr

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Otázka efektivního řízení lidských zdrojů patří ke klíčovým problémovým oblastem každé firmy. Jedná se o téma značně rozsáhlé, které překračuje rámec požadavků kladených na bakalářskou práci. I přes tuto skutečnost se autorka s problematikou vyrovnala a snažila se zaměřit na rozhodující činnost tohoto procesu (získání, výběr, přijímání, adaptace, vzdělávání, hodnocení a odměňování pracovníků).

Z hlediska celkové struktury práce a věčného obsahu jednotlivých kapitol lze konstatovat, že teoretická část (obsahem je základní charakteristika vybraných modelů ŘLZ a základních činností spojených s ŘLZ) a část aplikační (akcent je kladen na analýzu ŘLZ ve firmě ČEZ ENERGOSERVIS a její specifika) jsou velmi dobře zpracované (nemám k nim zásadních připomínek), vyvážené a předkládané bakalářské práce svou úrovní odpovídá požadavkům na ní kladených.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Co je cílem procesu "řízení pracovního výkonu", jakých fází se sestává a co jejich obsahem?

Co je cílem "hodnocení pracovníka", jaká technika hodnotícího pohovoru je nejúčinnější a proč?

Datum: 22.04.2016

Podpis oponenta bakalářské práce