

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Sabina PEROUTKOVÁ
Název práce	Systém odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Březinová Monika, Ing. Ph.D.
Oponent	Mgr. Veronika Láchová, Dis.

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5

Poznámka: Pozitivně hodnotím finální výběr subjektu ve státním sektoru.

2. Logická struktura práce 1.0

3. Naplnění cíle práce 1.0

4. Metodický postup 2.5

Poznámka: Musím vytknout nepřesné časové určení doby vyplnění dotazníků. U vědecké práce by mělo být přesně určeno a deklarováno jak dlouho dotazníkové šetření probíhalo. "Během několika dnů" není dostatečně specifické.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0

6. Praktický přínos práce 1.5

Poznámka: Přínos práce bohužel není převeditelný do praxe, nikoli však vinou špatný závěrů, ale v důsledky komplexní problematiky tématu.

7. Práce s literaturou 1.5

8. Formální stránka 3.0

Poznámka: Nedodržení grafický standart práce.

Závěr

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Pozitivně hodnotím finální výběr subjektu ve státním sektoru. Zajímavé by bylo srovnání se sektorem soukromým. Práce je zajímavá, dobře zpracovaná, nechybí vlastní názor řešitelky. Práce má drobné formální nedostatky.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Můžete srovnat situaci vašeho Podniku X, který působí ve státním sektoru s hypotetickým naprosto shodným Podnikem Y, který by působil ve stejné oblasti v sektoru soukromém? Co by mohlo být jinak? Uveďte hlavní nástroje, které by umožňovali odměňování. Jaké formy odměňování byste pro daný subjekt navrhla - konkrétně.

Datum: 18.04.2016

Podpis oponenta bakalářské práce