

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Robert KLEIN
Název práce	Systém odměňování ve zvoleném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Zuzana Říhová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.5
8. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cíl práce - zhodnotit současný systém odměňování ve zvoleném podniku a navrhnout kroky, které by vedly k jeho zlepšení - byl splněn. Práce je zpracována přehledně. U 4.6 Doporučení a zlepšení odměňování zaměstnanců, by byla vhodná přesnější formulace návrhů.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. U návrhu Motivační složka pro zaměstnance prodávající zboží, navrhuje zařadit odměnu 5% z prodeje zboží nad Kč 30 000,-- za měsíc. V roce 2011 byly průměrné tržby Kč 78 045,--. V roce 2015 Kč 44 536,--. Cílem podniku je zastavit tuto klesající tendenci a naopak tržby zvýšit. Vysvětlíte, z jakého důvodu byla určena hranice Kč 30 000,-- a 5%? Z jakého důvodu nebyla určena hranice a % vyšší?
2. U návrhu Úprava příspěvku na penzijní připojištění, navrhuje příspěvek Kč 1 000,--, aby se podnik přiblížil konkurenci. Tato částka je vyšší než celorepublikový průměr. Jakým způsobem byl proveden průzkum u konkurence?

