

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Lucie ŠIŠKOVÁ
<b>Název práce</b>	Manažerské kompetence ve vybraných podnicích
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Vrchota Jaroslav, Ing. Ph.D.
<b>Oponent</b>	Ing. Tomáš Cílek, Ph.D.

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
6. Práce s literaturou 1.5
7. Formální stránka 1.5

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

V literárním přehledu autorka ilustruje, že se v dané problematice orientuje a pro praktickou část správně vymezuje pojem kompetence ve smyslu dovednosti. Práce zcela jistě přináší velmi cenné informace pro každého, kdo má zájem o výkonný manažerský aparát, kdo je sám manažerem nebo kdo nabízí vzdělávací aktivity pro manažery. Velmi oceňuji, že práce neskončila vyhodnocením dotazníku, ale autorka se pokusila i o interpretaci výsledků včetně vyhledání optimálních vzdělávacích kurzů, které mají za cíl posílit méně rozvinuté kompetence. Obsahově je tedy práce zpracována velmi kvalitně a zcela jistě si zaslouží navrhovanou známku.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak by autorka práce navrhovala prokázat, že absolvování vzdělávacích kurzů mělo pozitivní vliv na zlepšení nedostatečně rozvinutých kompetencí?

Datum: 01.05.2016

Podpis oponenta diplomové práce