

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Kristýna MILCOVÁ
<b>Název práce</b>	Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
<b>Oponent</b>	Ing. Julie Žofková

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.5

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Nemám.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

- 1) Jaké má podle Vás celoživotní vzdělávání zaměstnanců vliv na stabilitu kolektivu?
- 2) Jaké jsou podle Vás způsoby motivace zaměstnance k sebevzdělávání?
- 3) Doporučujete e-learning, v čem je podle Vás jeho největší výhoda a nevýhoda?

Datum: 27.09.2016

Podpis oponenta diplomové práce