

Posudek vedoucího diplomové práce

| | |
|--|---|
| Autor práce (jméno a příjmení) | Kristýna MILCOVÁ |
| Název práce | Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců ve vybrané organizaci |
| Název a typ studijního programu | Ekonomika a management / Navazující |
| Fakulta / katedra | Ekonomická fakulta / KŘE |
| Vedoucí práce | Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D. |
| Autor posudku | doc. Ing. Petr Rehor Ph.D. |

Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 2.0

Poznámka: Z metod šetření vybráno pouze dotazování.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

Poznámka: Obecné návrhy využitelné pro konkrétní podnik. Jednoduché statistické rozdělení četností.

5. Práce s literaturou 2.0

Poznámka: Citace zdrojů v seznamu použité literatury nejsou dle APY.

6. Formální stránka 1.5

Poznámka: Chybí klíčová slova.

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce se zabývá významnou oblastí řízení lidských zdrojů a to vzděláváním a rozvojem zaměstnanců. V práci byl stanoven jeden hlavní cíl, který byl naplněn prostřednictvím realizace dotazníkového šetření (66 dotazníků), statistickým zpracováním (pouze relativní četnosti) a stanovením návrhů (spolu s obecným stanovením nákladů), které by pomohly při vzdělávání zaměstnanců v daném podniku.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaké jsou nejefektivnější metody vzdělávání zaměstnanců? Zdůvodněte.