

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Barbora PÍCHOVÁ
<b>Název práce</b>	Řízení lidských zdrojů ve středně velkém podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Bednářová Dagmar, Ing. CSc.
<b>Oponent</b>	Ing. Dana Feferlová

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
6. Práce s literaturou 1.5
7. Formální stránka 1.5

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce si kladla za cíl zhodnotit současný stav v řízení lidských zdrojů ve středním podniku MOTOR JIKOV Fostron a.s. a na základě zjištění výsledků navrhnout případnou změnu systému.

Předložená práce má jasnou strukturu a při jejím zpracování, především v analytické části bylo využito široké škály sběru dat, a to jak rozhovoru s vedením firmy, pozorováním zaměstnanců a dotazníkovým šetřením se zaměstnanci ve společnosti. Formulovaná doporučení pro vybraný podnik pak postihují průřezově celou oblast dané problematiky.

Cíl práce byl v plném rozsahu naplněn.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. V předložené práci je jedním z navrhovaných opatření zavedení stimulu v podobě placeného zdravotního volna (tzv. sick days) ve výši dvou dnů za kalendářní rok. Pokuste se definovat výhody, ale i nevýhody tohoto opatření pro daný podnik.
2. Navrhovaná opatření sebou přinášejí i zvýšení rozpočtových položek na oblast řízení lidských zdrojů v podniku, a to jak v případě jednorázových opatření, tak i trvalých. Na základě získaných zkušeností z podniku, se pokuste vybrat ta opatření, která jsou pro daný podnik nejzásadnější a případně zhodnoťte obecně i jejich finanční náročnost.

Datum: 10.05.2016

Podpis oponenta diplomové práce